

Jahresbericht

Geschäftsjahr 2012/13



Für Sie im Element.

Inhaltverzeichnis

Vorwort	3
Rückblick 2012/13	4
Geschäftsjahr in Kürze	4
Dienstleistungen	7
Referenzobjekte	7
Wettbewerbe	7
Organisation	8
Mitarbeitende	8
Erläuterungen zum Geschäftsjahr 2012/13	9
Personal	9
Offertwesen	12
Kosten- und Preissituation	13
Projektwesen	13
Zusammenarbeit mit der Elektro-Design + Partner AG	14
Zusammenarbeit mit der 3-Plan Haustechnik AG Viola + Raimann AG	14
Projekt Büroumbau	14
Corporate Social Responsibility	15
Corporate Governance	16
Vorbemerkung	16
Kapital	16
Aktionariat und Mitwirkungsrechte	16
Verwaltungsrat	16
Revisionsstelle	16
Interne Organisation und Kompetenzenregelung	17
Mitglieder der Geschäftsleitung	17
Kontakt Daten	17
Ziele und allgemeine Aussichten 2013/14	18

Vorwort

Das erste Bewährungsjahr nach den vielen Veränderungen.

Nachdem ich im letzten Geschäftsbericht über die vielen Veränderungen und Umbrüche berichten durfte, galt es in diesem Jahr, dem ersten Bewährungsjahr, viele Dinge zu konsolidieren und an neuer Erfahrung zu gewinnen.

Insgesamt können wir wiederum auf ein spannendes und ereignisreiches, aber auch erfolgreiches Geschäftsjahr zurück blicken. So konnten wir insbesondere in unserer Organisation und Teamorganisation weitere positive Entwicklungen vorantreiben, welche uns für die Zukunft noch besser positionieren.

Auch nach zwei Jahren als Geschäftsführer der 3-Plan Haustechnik AG blicke ich gerne auf das geleistete zurück, jedoch noch viel lieber mit viel Motivation und Freude nach vorne. Gemeinsam mit dem ganzen Team der Geschäftsleitung wollen wir noch einiges erreichen und bewegen. Vorallem aber wollen wir unsere Aufgaben mit Freude und als Team angehen.

Ich möchte es hier nicht unterlassen unserem wichtigsten Kapital - unserem Personal und unseren geschätzten Auftraggebern und Kunden ganz herzlich zu danken. Sie alle machen es mit Ihrem Beitrag erst möglich, dass wir unsere Leistungen erbringen können. Danke für Ihr Vertrauen.

Daniel Bühner
CEO

Rückblick 2012/13

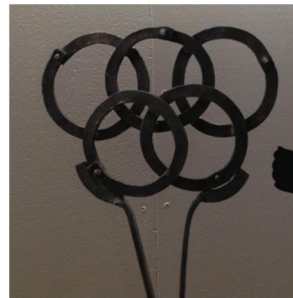
Geschäftsjahr in Kürze

Neues Team Olympia

Unter der Leitung des langjährigen Mitarbeiter André Pfäffli startete per 01. Januar 2013. Das neue Team wurde einerseits wegen der zu grossen Teamgrösse des Team Possible und zum anderen, um André Pfäffli die Chance zur Weiterentwicklung zu geben, gegründet. Anlässlich der Teamentwicklung wurde der neue Teamname „Olympia“ im wahrsten Sinn des Wortes geschmiedet.

Die 5 Ringe symbolisieren die 5 Leitsätze des Teams:

- Zusammenhalt
- Qualität
- Einzigartig
- Will-kommen
- Kunden



Neues Team Brandschutz

Nachdem in den letzten Jahren die Anforderungen seitens Brandschutz ständig gestiegen sind und vermehrt auch zu Problemen in den Projekten geführt haben, wollen wir uns diesem Problem stellen. Ab dem 01. April 2013 bieten Uwe Bender und Jan Tschallener ihre Dienstleistungen im Bereich Brandschutz und Sicherheit an. Trotzdem dass aller Anfang schwer ist konnten nach kurzer Zeit doch schon drei Projekte akquiriert werden.

MonatsMailing – Guter Anklang

Das MonatsMailing und die darin verbreiteten Informationen finden grossen Anklang. Das Informationsinstrument wird weiter beibehalten und laufend verbessert und mit den erforderlichen Informationen abgefüllt.

Geschäftsausflug

Der diesjährige Geschäftsausflug stand unter der Motto „Kochen – aber richtig“. Um das auch wirklich in die Tat umsetzen zu können haben wir keine Kosten und Mühe gescheut und den Schweizer-TV-Star-Koch René Schudel (bekannt aus der Sendung Funky Kitchen Club) engagiert, um die Hemmungen in der Küche zu nehmen und uns ein paar wirklich gute Tipps zu geben.

Damit wir aber auch wirklich Hunger für den Abend mitbrachten, startete der Tag mit einer Schiff-Fahrt auf dem Züri-See. Danach ging es ins Gemeindezentrum Zollikon wo uns René mit seinem Team erwartete.

Trotz den anfänglichen Bedenken einiger Koch-ungeübten-Mitarbeitern zauberten wir alle zusammen ein sehr feines Nachtessen für uns auf die Tische.

Traditioneller Weihnachtsanlass

Mit zunehmender Firmengrösse und damit zunehmender Anzahl Mitarbeiter und deren Partner/innen wird es von Jahr zu Jahr schwieriger eine geeignete Lokalität zu finden. Die Wahl auf das Technorama lässt auch eine leicht verblasste Tradition wieder aufleben, dass wir dort feiern, wo wir arbeiten durften. Als Dank für den spannenden Auftrag beim Erweiterungsbau des Technorama genossen wir einen spannenden Nachmittag mit allen Mitarbeitern im Technorama mit all den faszinierenden Experimenten.

Traditionell stiessen unsere Partner/innen zum gemütliche Teil dazu und wir verbrachten einen sehr geselligen Anlass in der festlich geschmückten Mensa des Technorama.

3-Plan Winterthur auf Expansionskurs

Ein strategisch sehr wichtiger Meilenstein konnte mit der Vertragsunterzeichnung der Akquisition der Elektro-Design + Partner AG gesetzt werden. Nach einer bereits über viele Jahre andauernden Partnerschaft in der EDP jeweils als Subplaner die Elektroplanung abgedeckt hat, wird die Elektroplanung nun ein echtes Dienstleistungsangebot in Winterthur. In den nächsten zwei Jahren soll die Firma EDP schrittweise in die Firma 3-Plan integriert werden. Wir sind überzeugt, dass wir mit der definitiven Integration eine noch besser integrale Dienstleistung bieten können als bereits jetzt.

WOHGA

An der Winterthurer WOHGA (Wohnen, Haus und Garten) vom 07. - 10.März 2013 war die 3-Plan Haustechnik AG mit einem kleinen Stand präsent.

Qualitätssystem

Das im 2011 komplett überarbeitet und neu eingeführte QM-System konnte am Audit vom 02.10.2012 der Bewährungsprobe des ersten Jahres sehr erfolgreich standhalten. Die Rezertifizierung konnte ohne kritische oder gerinfügige Mängel erteilt werden.

ServiceMailing

Die bisherigen sehr technisch gefassten ServiceMailing nutzen wir neu neben einem weiterhin technischen Inhalt auch als Werbe- und PR-Instrument, indem wir immer auch über laufende Projekte und akute Dienstleistungen berichten. So konnten wir im vergangenen Geschäftsjahr zwei ServiceMailing mit folgenden Schwerpunktthemen erstellen und an unsere Kunden versenden:

*ServiceMailing 1/12 Schwerpunkt **Minergie-A***
*ServiceMailing 1/13 Schwerpunkt **Fotovoltaik***

Facebook

Unser SocialNetwork-Auftritt im Facebook ist eine kleine, stille und langsame Erfolgsstory. Mit gezielt gewählten Beiträgen rund um unsere Mitarbeiter, Projekte oder Anlässe erfreuen wir unsere Fan's in regelmässigen (nicht übermässigen) Abständen. Unsere kleine Fan-Gemeinde wächst langsam aber stetig und zählt doch immerhin schon 130 Personen.

3 Wünsche und ein Geschenk

Nach den Rübli mit Giesskanne aus dem letzten Jahr knüpften wir mit dem diesjährigen Neujahrsgeschenk etwas daran an. Ein feiner Schoggihase im rosa/magenta-Kleid erfreute rund 1'800 Kunden zusammen mit den gewohnt knackigen Sprüchen im Janaur 2013.

Ausbildung, aber richtig! - 3-Plan Academy

Die Ausbildung des Berufsnachwuchs ist und bleibt uns wichtig. Nachdem wir mit unseren Schnuppertagen letztes Jahr den ersten Schritt auf dem Weg in die Berufswelt professionalisiert haben, lag der Schwerpunkt im vergangenen Jahr auf der Lehrlingsausbildung. Das vergangene Geschäftsjahr wurde genutzt, um an einem Ausbildungsprogramm zu feilen. Denn die neuen Lehrlinge ab August 2013 werden ihr erstes Lehrjahr nicht direkt in den Teams verbringen, sondern ein Ausbildungsjahr im neu gegründeten Team Academy bestreiten.

Stellenschafferpreis 2012

Wiederum und erneut konnte die Firma 3-Plan auch im Jahr 2012 neue Stellen schaffen. Wir sind sehr stolz mit unserem konstanten und nachhaltigen Wachstum unseren Beitrag am Wirtschaftsstandort Winterthur leisten zu können.

Rang 10	Kategorie „relatives Stellenwachstum“	+ 23.90% Stellen
Rang 11	Kategorie „absolutes Stellenwachstum“	+ 8.7 Stellen

Der neue Auftritt in Magenta und ganz.... **Für Sie im Element!**

Die Einführung des neuen, doch sehr auffallenden Auftritt hat anfänglich auch intern hohe Wellen geworfen und für Diskussionen gesorgt. In der Zwischenzeit haben wir uns aber vollumfänglich daran gewöhnt und es ist eine Lovestory in Magenta entstanden.

Lehrabschlussprüfungen

Herzliche Gratulation zur bestendenden „LAP“ an unsere 3 Lernenden, die erfolgreich Ihre Lehrzeit bei uns absolviert und im Sommer 2013 die Schlussprüfungen erfolgreich gemeistert haben. Herzliche Gratulation an dieser Stelle und einen tollen Start ins Berufsleben an:

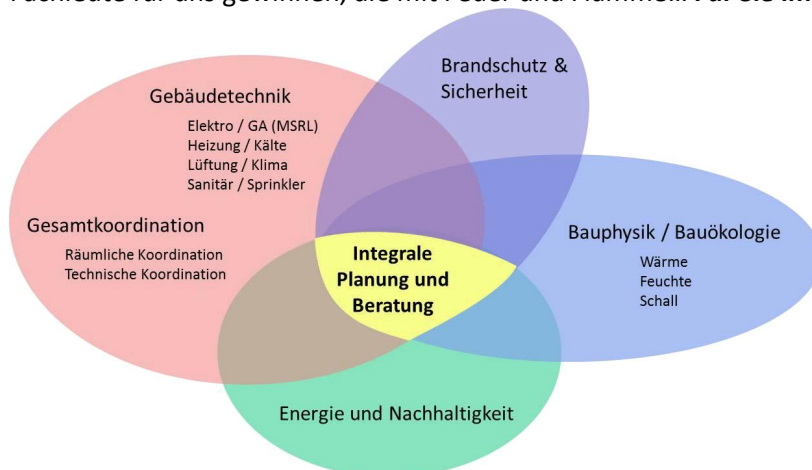
- Tim Fehr, Winterthur
- Kevin Manz, Winterthur
- Alina Popp, Kreuzlingen

Technikerschule

Dieses Jahr haben leider keine Mitarbeitenden die Technikerschule abgeschlossen.

Dienstleistungen

Unser bewährtes Dienstleistungsangebot konnten wir im vergangenen Geschäftsjahr um ein zusätzliches Feld erweitern. Als neuestes Standbein bieten wir unseren Kunden die Planung und Beratung im Bereich Brandschutz/Sicherheit an. Mit Uwe Bender und Jan Tschallener konnten wir zwei ausgewiesene Fachleute für uns gewinnen, die mit Feuer und Flamme... **Für Sie im Element!** sind.



Referenzobjekte

Eine kleine aber feine Auswahl von unseren spannenden und herausfordernden Projekten welche im Geschäftsjahr 2012/13 bearbeitet wurden:

Planung Neue Vorfahrt Flughafen Zürich
Quartierzentrum Friesenberg, Zürich
ABB, LearningFactory, Zürich-Oerlikon

Die ganze Übersicht unserer Referenzen finden sich wie gewohnt auf unserer Homepage unter:
www.3-plan.ch/referenzen.

Wettbewerbe

Nachdem wir im letzten Geschäftsjahr eine grosse Anzahl Wettbewerbe gewinnen konnten, war dieses Jahr Geduld gefragt. Trotzdem reichte es noch zu einigen Erfolgen:

Neubau Schulhaus Schlieren mit Graber Pulver Architekten, Zürich
Neubau Alters- und Pflegeheim Länzerthus, Rapperswil mit Niedermann Sigg Schwendener Architekten, Zürich

Unglücklicherweise landeten wir bei einigen Wettbewerben auf dem undankbaren 2.Rang. Die spektakulärste „Niederlage“ war dabei sicher der Wettbewerb für das neue Fussballstadion Hardturm in Zürich wo wir zusammen mit Graber Pulver Architekten, Zürich den 2.Rang verdauen mussten.

Organisation

Unser langjähriger Mitarbeiter André Pfäffli hat einen weiteren Schritt auf der Karriereleiter gemacht und konnte per 01. Januar 2013 sein eigenes Team übernehmen. Eine kleine aber feine Truppe konnte mit spannenden Projekten und einer schweisstreibenden Teamentwicklung starten. In Hitze und mit grossem Kraftaufwand wurde der neue Teamname „Olympia“ geschmiedet.

Unter der Leitung von Erwin Raimann nahm das Team Brandschutz mit Uwe Bender und Jan Tschallener per 1. April 2013 ihren Betrieb auf. Erfreulicherweise konnten bereits nach kurzer Zeit die ersten Projekte bearbeitet werden.

Die im letzten Geschäftsjahr eingeführte Dienstleistung „Bauphysik/Bauökologie“ unter der Leitung von Christoph Bollinger kann nach einem finanziell ausgeglichenen Startjahr sowie vielen bearbeiteten Projekten und zufriedenen Kunden als offiziell erfolgreich eingeführt betrachtet werden.

Die beiden Teamleiter Christoph Bollinger und Angel Zvetkov nehmen seit Beginn des Geschäftsjahres 2012/13 ebenfalls offiziell Einsitz in der Geschäftsleitung und tragen ihren Teil zum erfolgreichen Gelingen bei.

Mitarbeitende

Im gewohnten Rahmen unserer Weihnachtsfeier 2012 konnten wir unseren langjährigen Mitarbeiter Peter Gohl zum verdienten „Mitarbeiter des Jahres 2012“ ernennen. Peter Gohl's Bild ziert das ganze Jahr unseren Empfang.

Traditionellerweise verdanken und belohnen wir Mitarbeitertreue. Im vergangenen Geschäftsjahr ehrten und beschenkten wir zwei 5-Jahre und drei 10-Jahre Jubiläen.

Gratulation und Danke für 5-Jahre Treue:

Katrin Meier: 13.08.2012

David Ott: 11.08.2013

Gratulation und Danke für 10-Jahre Treue:

Bettina Müller: 01.08.2012

Daniel Bühner: 01.02.2013

André Pfäffli: 01.08.2013

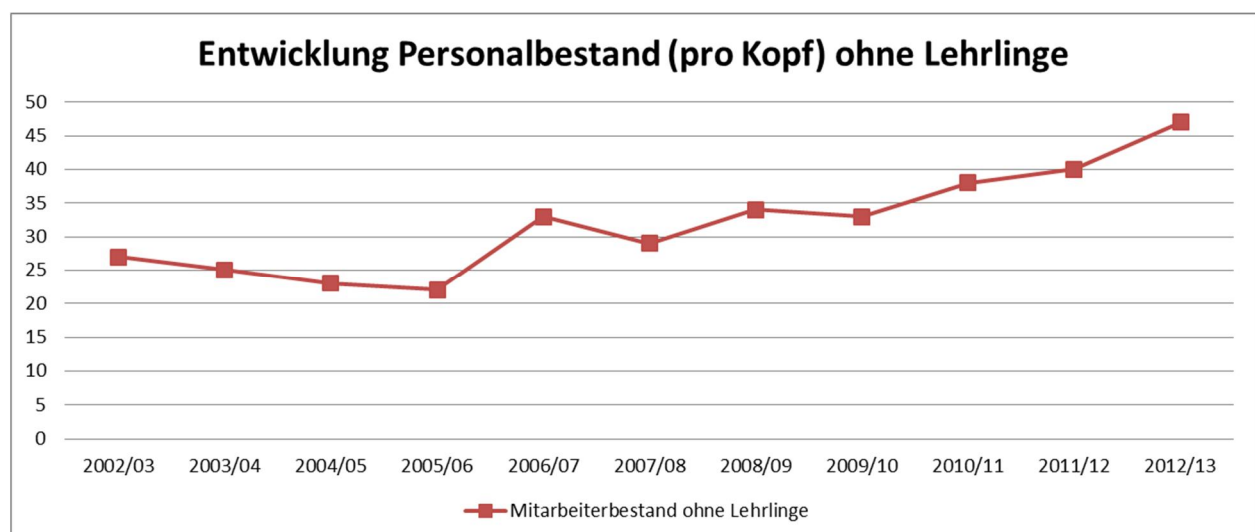
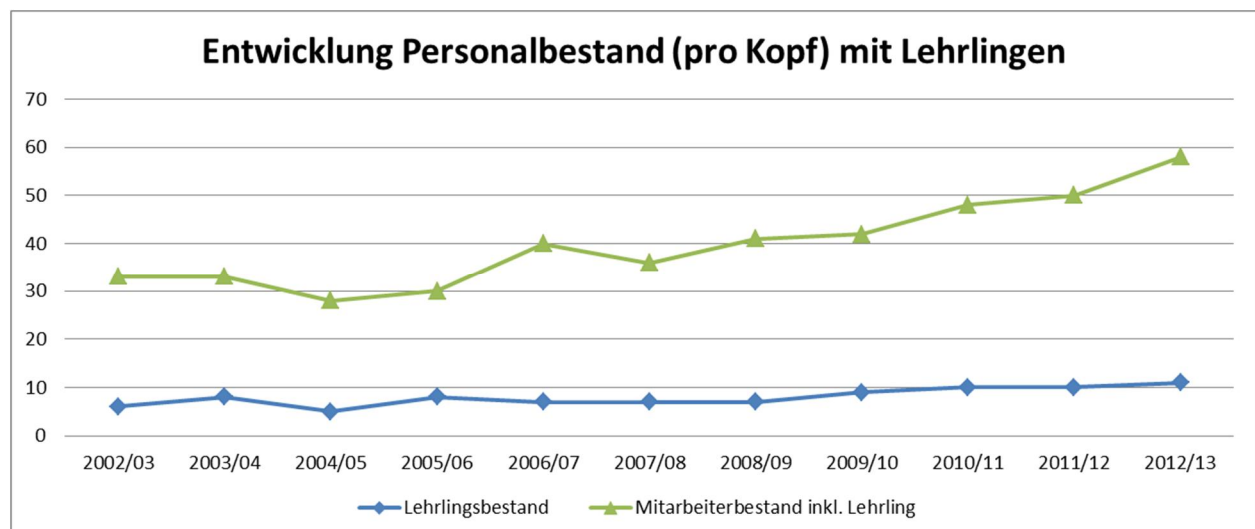
Erläuterungen zum Geschäftsjahr 2012/13

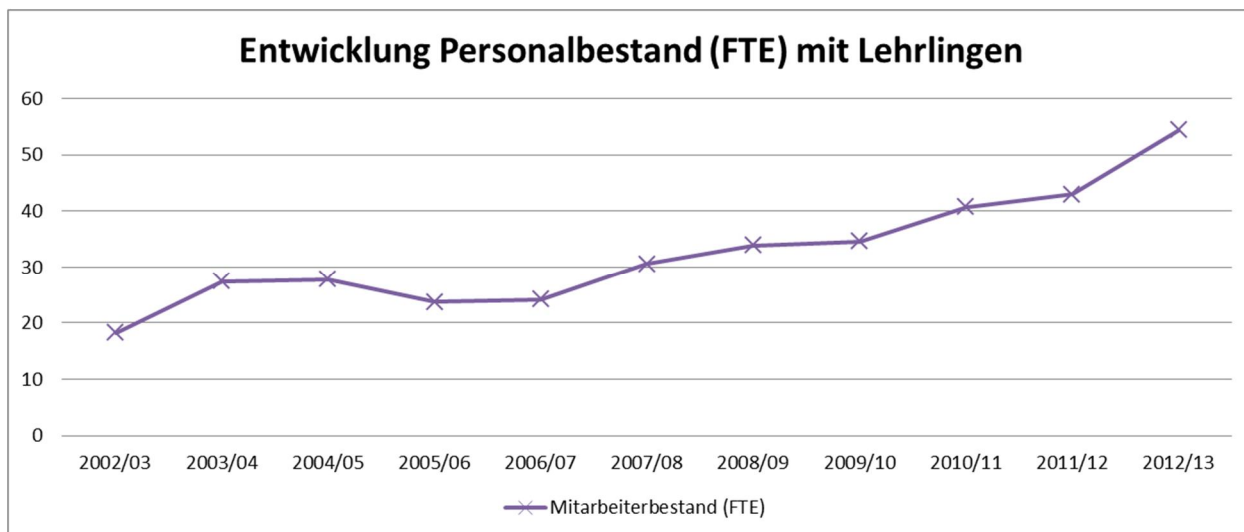
Personal

Die nach wie vor erfreuliche Marktsituation sowie die Lancierung neuer Dienstleistungen haben es uns erlaubt den Personalbestand im vergangenen Geschäftsjahr nochmal zu steigern. In der Prognose für die kommenden Jahre sehen wir keinen markanten Personalzuwachs mehr vor. Ausnahme bildet die bereits eingeleitete Unternehmensakquisition. Die Anstrengungen werden nun klar auf die Einarbeitung, Pflege und Ausbildung der bestehenden Mitarbeiter gelegt. Die gesunkene Fluktuationsrate soll weiter gesenkt werden.

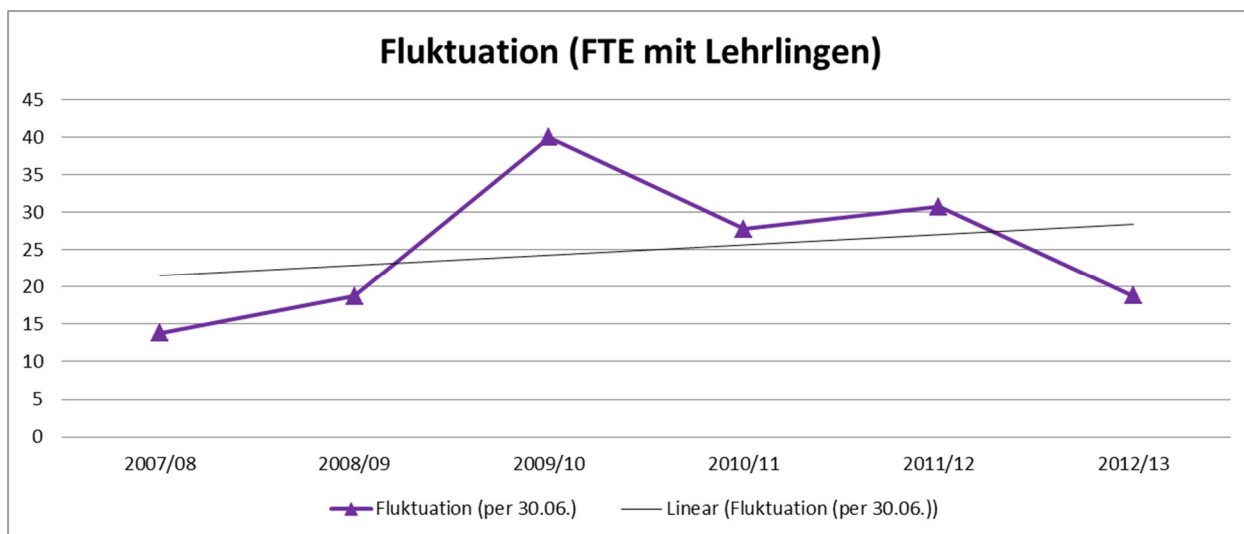
Personalbestand

Erfreulicherweise konnte der Personalbestand auch im vergangenen Geschäftsjahr nochmals, und erstmals auf 58 Mitarbeitende inkl. Lehrlinge, gesteigert werden.





Die Entwicklung der Fluktuationsrate zeigt einen positiven Trend und liegt erstmals seit 2008/09 wieder unter der Schwelle von 20%.

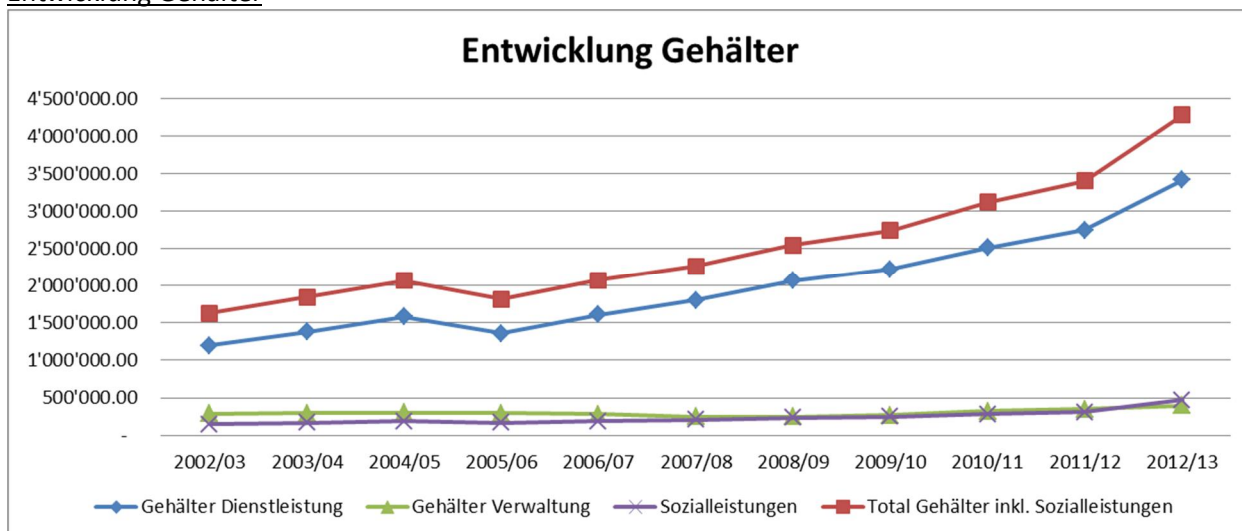


Personalaufwand

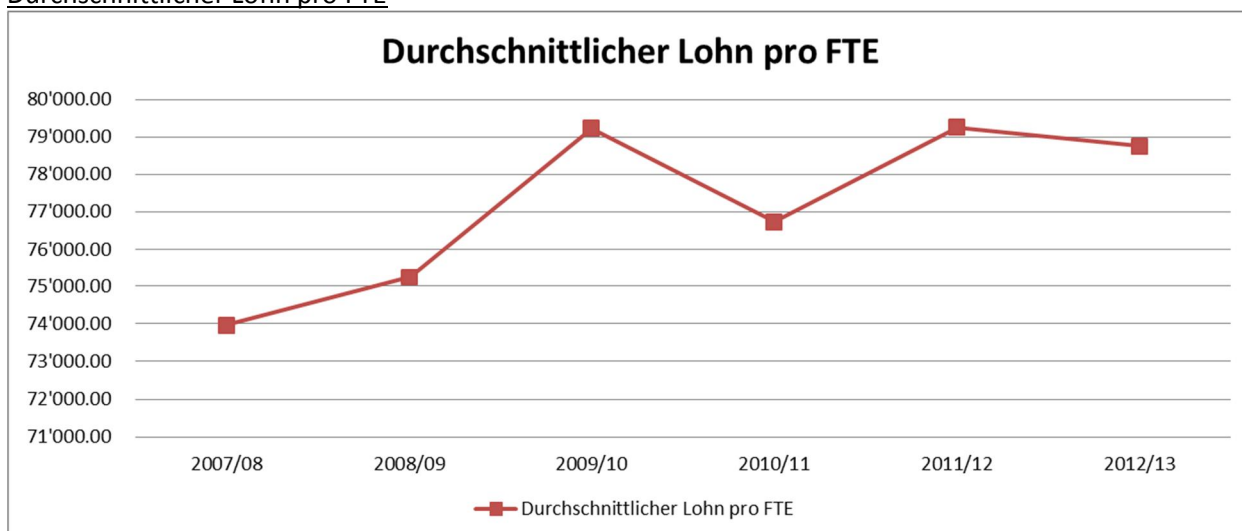
Der gesamte Personalaufwand ist entsprechend dem höheren Umsatz wiederum ebenfalls angestiegen. Der Anteil des Verwaltungsaufwandes konnte leicht gesenkt werden auf 9% gegenüber dem Vorjahr. Insgesamt liegt das Verhältnis der Aufwände zwischen Dienstleistung und Verwaltung nach wie vor im Bereich von rund 10%-Anteil Verwaltungsaufwand.

Geschäftsjahr		2010/11		2011/12		2012/13	
Gehälter Dienstleistung	CHF	2'515'973.00	81%	2'753'190.00	81%	3'421'317.00	80%
Gehälter Verwaltung	CHF	323'515.00	10%	345'600.00	10%	394'470.00	9%
Sozialleistungen	CHF	283'948.00	9%	309'879.00	9%	469'052.00	11%
Total Gehälter inkl. Sozialleistungen	CHF	3'123'436.00	100%	3'408'669.00	100%	4'284'839.00	100%

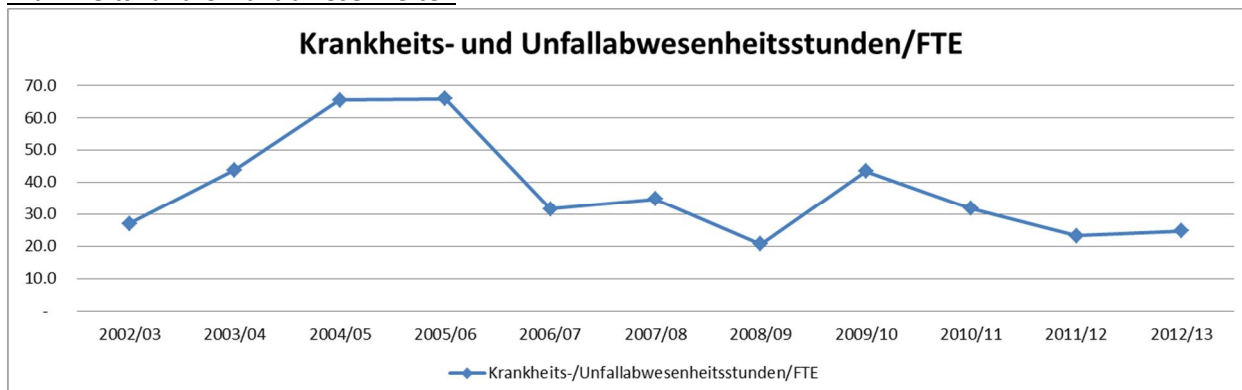
Entwicklung Gehälter



Durchschnittlicher Lohn pro FTE



Krankheits- und Unfallabwesenheiten

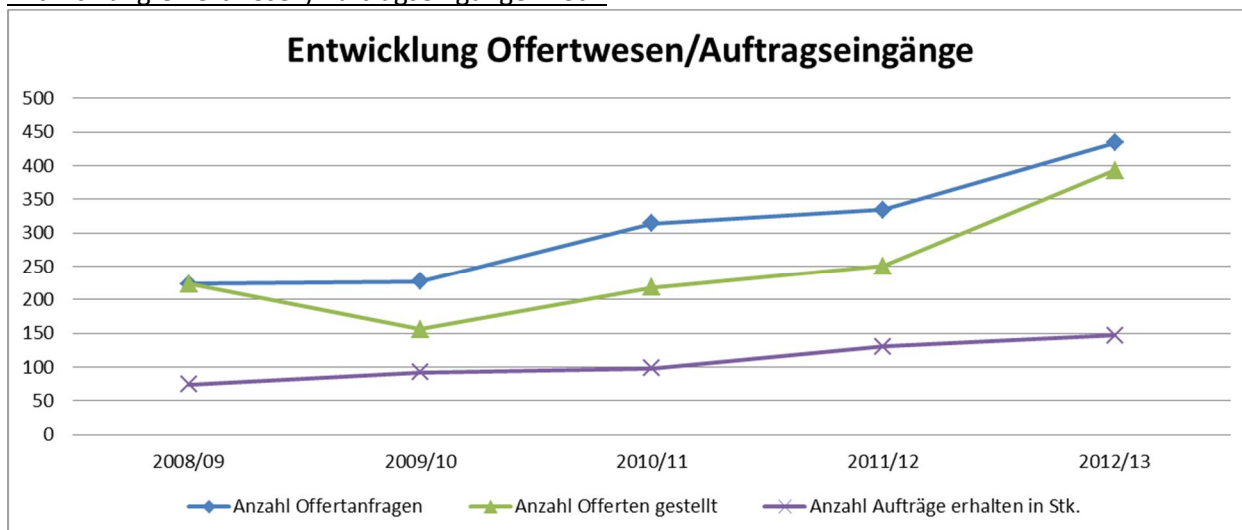


Die Krankheits- und Unfallabwesenheitsstunden pro FTE (Full-time equivalent) konnten dank verschiedenen Anstrengungen (z.B. Ferientag bei krankheitsfreiem Jahr, etc.) in diesem Bereich auf sehr tiefem Niveau gehalten werden.

Offertwesen

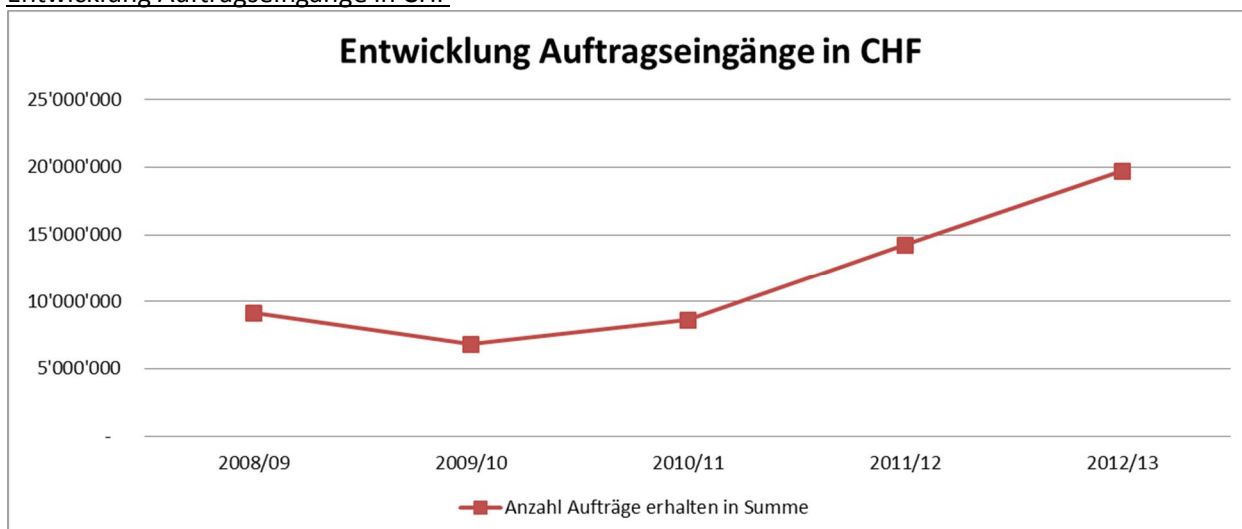
Die noch immer anhaltende Bautätigkeit auf hohem Niveau widerspiegelt sich auch im Bereich des Offertwesens. Die gesamte Anzahl an Offertanfragen stieg im Vergleich zum Vorjahr um 25% oder ca. 100 Offerten. Diese Zunahme der Anzahl Offerten hat im wesentlichen auch mit der Lancierung der neuen, kleineren Dienstleistungen Bauphysik und Brandschutz zu tun

Entwicklung Offertwesen/Auftragseingänge in Stk.



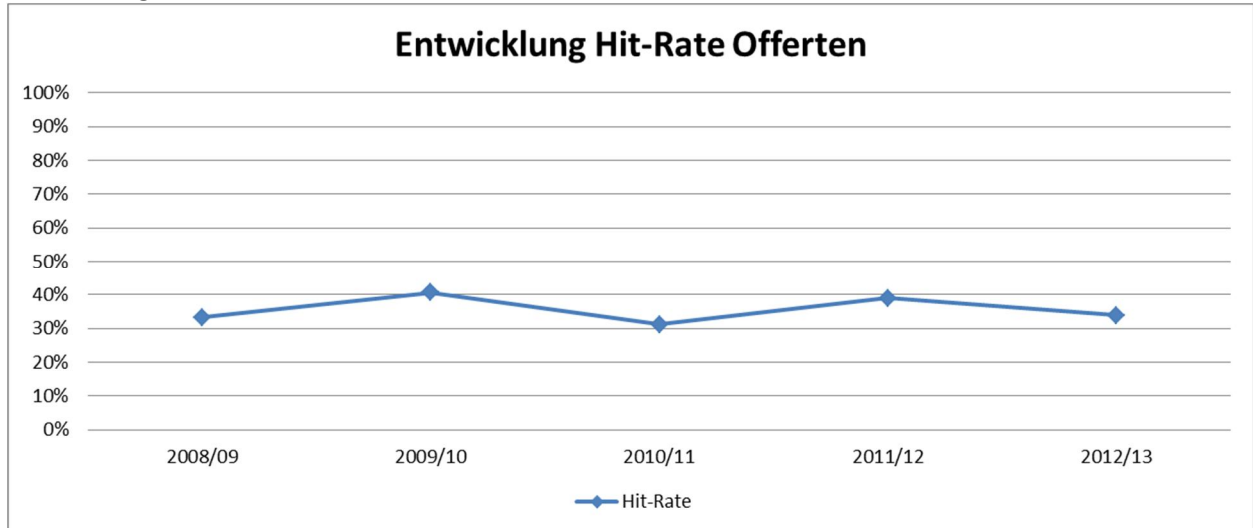
Die Gesamtsumme der Auftragseingänge konnte im abgelaufenen Geschäftsjahr wiederum deutlich höher als der Jahresumsatz gehalten werden. Durch die Zunahme der Projektgrösse und längeren Projektdauer bedeutet die, dass wir längerfristig von einer stabilen Grundausslastung profitieren werden können.

Entwicklung Auftragseingänge in CHF



Die Hit-Rate der Offerten zeigt einen stabil verlaufenden Wert zwischen 30 und 40%. Das bedeutet, dass in der Regel jede 3. Offerte zu einem Auftrag führt.

Entwicklung Hit-Rate Offerten



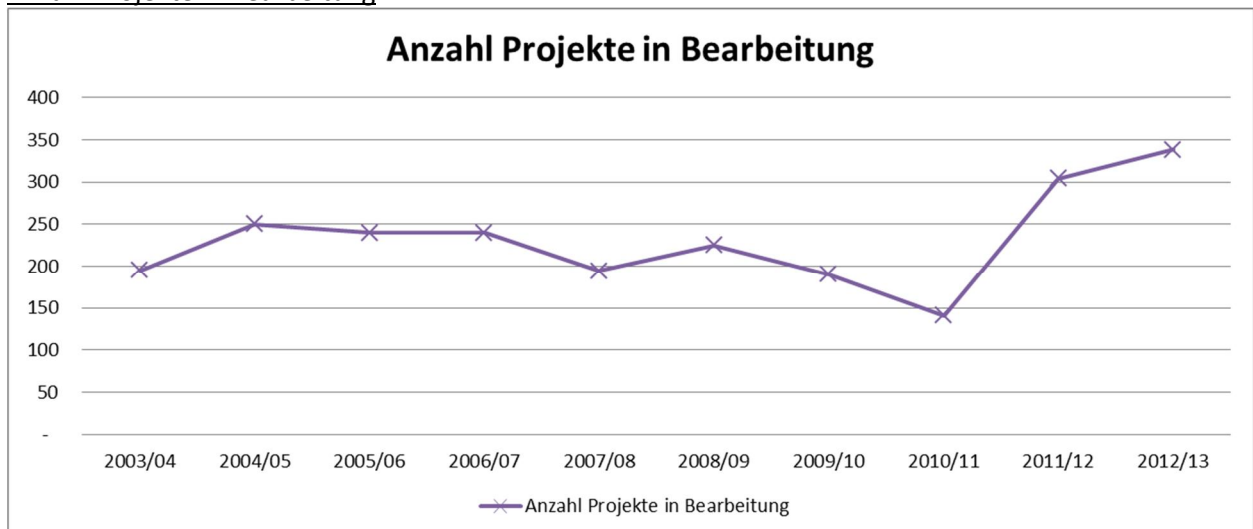
Kosten- und Preissituation

Die Kosten- und Preissituation beurteilen wir gegenüber den Vorjahren als konstat bis leicht schlechter. Die auf dem freien Markt erzielten Honorar sind auf einem vernünftigen Niveau. Nach wie vor erzielen erfolgreich gestaltete Wettbewerbe mit festgesetzter Auftragserteilung ein höheres Honorar als auf dem freien Markt.

Projektwesen

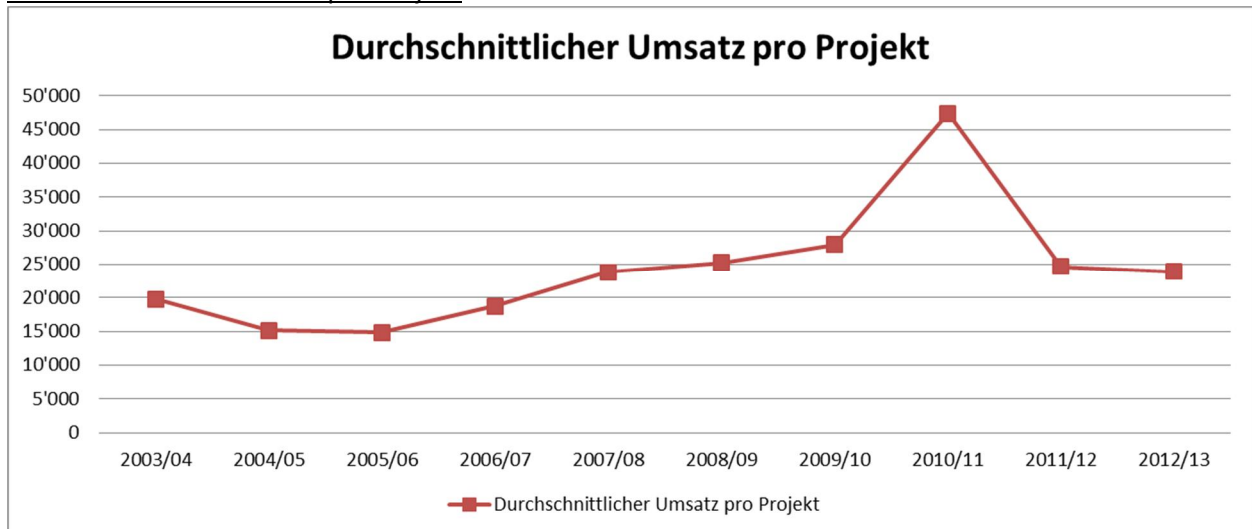
Die unter dem Jahr laufenden und bearbeiteten Projekte konnten in der Anzahl leicht auf rund 340 Projekte gesteigert werden.

Anzahl Projekte in Bearbeitung



Der durchschnittliche Umsatz pro Projekt ist auf etwas unter CHF 25'000.-/Projekt leicht gesunken. Dies hängt mit den wesentlich kleineren Projektgrössen der Dienstleistungen Bauphysik und Brandschutz zusammen und ist daher völlig nachvollziehbar.

Durchschnittlicher Umsatz pro Projekt



Zusammenarbeit mit der Elektro-Design + Partner AG

Die bereits langjährige Zusammenarbeit mit der Elektro-Design + Partner AG als Elektro-Subplaner innerhalb des gleichen Bürogebäudes konnte auch im vergangenen Jahr erfreulich fortgesetzt werden. Die gemeinsam erzielten Umsätze konnten gesteigert werden. Besonders erfreulich ist, dass der gemeinsame Weg inskünftig weiter geht und in einer Integration der Elektro-Design + Partner AG bis in rund 2 Jahren in der 3-Plan Haustechnik AG münden wird. Die gemeinsamen Verträge wurden unterschrieben.

Zusammenarbeit mit der 3-Plan Haustechnik AG Violka + Raimann AG

Die Zusammenarbeit mit unseren Partner aus Kreuzlingen konnte auf ähnlichem Niveau der Vorjahre fortgeführt werden. Die verschiedenen Zusammenarbeiten in den Projekten (insbesondere Elektro, aber auch Spitzenabdeckungen im Bereich HLS) konnten zum Vorteil beider Partner jeweils vereinbart werden. Die vermehrte Zusammenarbeit auf Geschäftsführungsebene konnte nicht in die gewünschte Tiefe geführt werden. Hier bleibt noch grösseres Optimierungspotenzial welches in den nächsten Jahren auszuschöpfen ist.

Projekt Büroumbau

Die Suche nach einem Kaufobjekt oder Bauland gestaltete sich in den vergangenen Monaten als rasch fruchtbar. So konnten doch in kurzer Zeit einige Grundstücke und Projekte geprüft werden. Schnell konnte eine Parzelle der Stadt Winterthur als Favorit erkoren werden. Die ersten Verhandlungen verliefen ebenfalls positiv, so dass aktuell an den vertragstechnischen Details zum Landkauf gefeilt wird. Wir sind positiv gestimmt und optimistisch, dass der Landkauf in der zweiten Jahreshälfte 2013 noch getätigt werden kann.

Corporate Social Responsibility

In unserer Funktion als beratendes und planendes Ingenieurunternehmen haben wir die privilegierte Aufgabe, unsere Ressourcen zu planen und damit einen Beitrag zum verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit diesen zu leisten. Dabei legen wir bei unserer täglichen Arbeit grossen Wert darauf, nachhaltig zu denken und zu handeln. Unsere soziale Verantwortung nehmen wir zudem wahr, indem wir verschiedene Projekte unterstützen, die den Ansatz «Hilfe zur Selbsthilfe» verfolgen.

Hier eine Auswahl der Projekte und Organisationen, die wir unterstützen:

myblueplanet
Filme für die Erde
Energie bewegt Winterthur
myclimate.org
Lehrlingsforum Winterthur

Weiter unterstützen wir Projekte und Engagements im kulturellen, sportlichen und sozialen Bereich:

Kultur Klosterkirche
ProPfadi Winterthur
Kunstkasten Winterthur
Jungkunst
Yellow Winterthur
HC Rychenberg
Red Ants Block 4
Terre des hommes
Paraplegikerstiftung
LV Winterthur
Pro Natura
TV Herblingen
Schloss Herdern
Promovere
uvm.

Corporate Governance

Vorbemerkung

Als nicht börsenkotierte Gesellschaft sind wir nicht verpflichtet, im Geschäftsbericht konkrete Informationen zur Corporate Governance zu liefern. Zur besseren Transparenz gegenüber unseren Geschäftspartnern und Aktionären fühlen wir uns aber verpflichtet, nachfolgend konkretere Angaben zu diesem Thema zu machen.

Kapital

Das ordentliche Aktienkapital des Unternehmens beträgt CHF 300'000.-. Es ist aufgeteilt in 300 voll liberierte Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1'000.-. Per Stichtag 30.06.2013 bestehen kein genehmigtes oder bedingtes Kapital, keine Genussscheine und keine ausstehenden Wandelanleihen oder Optionen.

Aktionariat und Mitwirkungsrechte

Das gesamte Aktienkapital steht im Eigentum von Kadermitarbeitern des Unternehmens. Die Aktionäre können ihre Aktien selber vertreten oder durch einen Dritten, der Aktionär sein muss, mit schriftlicher Vollmacht vertreten lassen. Betreffend Einberufung der Generalversammlung und Traktandierung von Verhandlungsgegenständen bestehen keine vom Gesetz abweichende statutarische Regelungen.

Verwaltungsrat

a) Wahl und Amtszeit

Die Generalversammlung wählt die Mitglieder des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von drei Jahren. Die Verwaltungsräte sind für weitere Amtsperioden wieder wählbar. Wer das 72. Altersjahr zurückgelegt hat, scheidet auf das Datum der nächstfolgenden ordentlichen Generalversammlung aus dem Verwaltungsrat aus. Der Verwaltungsrat konstituiert sich mit Ausnahme des VR-Präsidenten selbst; der VR-Präsident wird durch die Generalversammlung gewählt und hat in den Sitzungen des Verwaltungsrates den Stichtscheid.

b) Zusammensetzung

- Erwin Raimann, VR-Präsident, seit 1986
- Roland Diener, VR-Mitglied, seit 1986
- Stefan van Velsen, VR-Mitglied, seit 2004
- Daniel Bühler, VR-Mitglied, seit 2005
- James Beer, VR-Mitglied, seit 2007

Revisionsstelle

Wie in den vergangenen Jahren amtierte als Revisionsstelle das G. Stäheli Treuhand- und Revisionsbüro in Freienbach. Die Revisionsstelle wird jeweils jährlich durch die Generalversammlung gewählt; Wiederwahl ist unbeschränkt zulässig.



Für Sie im Element.

3-PLAN HAUSTECHNIK AG

Fröschenweidstrasse 10
CH-8404 Winterthur
Tel. +41 (0)52 234 70 70
winterthur@3-plan.ch
www.3-plan.ch

3-PLAN HAUSTECHNIK AG

Konstanzerstrasse 20
CH-8280 Kreuzlingen
Tel. +41 (0)71 677 09 90
kreuzlingen@3-plan.ch
www.3-plan.ch

3-PLAN HAUSTECHNIK GmbH

Rielasinger Strasse 190
D-78224 Singen
Tel. +49 (0)7731 13 331
singen@3-plan.de
www.3-plan.de

Interne Organisation und Kompetenzenregelung

Der Verwaltungsrat hat keine Ausschüsse gebildet.

Mitglieder der Geschäftsleitung

- Daniel Bühler
- James Beer
- Stefan van Velsen
- Erwin Raimann
- Roland Diener
- Christoph Bollinger
- Angel Zvetkov
- Sandra Bühler

Geschäftsführer (CEO)
Planungsleiter
Entwicklungsleiter
Teamleitung Stv.
Teamleitung
Teamleitung
Teamleitung
Protokollführung (ohne Stimmrecht)

Kontaktdaten

3-Plan Haustechnik AG
Fröschenweidstrasse 10
CH-8404 Winterthur
Schweiz

Telefon: +41 52 234 70 70
Fax: +41 52 234 70 60
E-Mail: winterthur@3-plan.ch
Website: www.3-plan.ch

Ziele und allgemeine Aussichten 2013/14

Das zweite Jahr unter der neuen Geschäftsführung konnte erfolgreich bestritten werden. Im Geschäftsjahr 2013/14 soll nun eine Konsolidierung der Umstrukturierungen stattfinden. Primär werden keine zusätzlichen Projekte angestossen. Zu den wichtigsten vorhandenen und laufenden Projekten und Zielen für 2013/14 zählen:

Neubau Bürogebäude

Die vorliegenden Kaufverträge sollen im Herbst 2013 unter Dach und Fach gebracht werden, damit Ende 2013 und vor allem im Frühjahr 2014 die Planung des Neubauprojektes forciert werden kann.

Integrationsprojekt EDP

Ein weiteres grosses internes Projekt ist die Integration der EDP, welche in den nächsten zwei Jahren ideal aufgelegt werden soll. Durch die Schaffung von zwei Integrationsteams soll diese Aufgabe nicht nur als Top-Down-Vorgabe sondern auch als Bottom-Up-Projekt umgesetzt werden.

Personal-Rekrutierung

Im Bereich der Personalrekrutierung soll das Hauptaugenmerk auf die Weiterentwicklung der vorhandenen Talente sowie auf die Rekrutierung von Personal mit einer abgeschlossenen Weiterbildung.

Team Academy

Das Team Academy wird das erste Ausbildungsjahr bestreiten und in gut einem Jahr werden wir hoffentlich top ausgebildete Lernende in die Teams überführen.

Neue Dienstleistung Brandschutz / Team Brandschutz

Die neue Dienstleistung Brandschutz soll mit grosszügiger Zeitvorgabe langsam und kontinuierlich bei den Kunden vorgestellt und aufgebaut werden.

Unseren Umsatz wollen wir für das kommende GJ auf den Vorgaben des Vorjahres halten. Vielmehr sollen die angegangen Veränderungen im täglichen Arbeitsalltag greifen und sich festigen. Es sind zudem für das kommende Geschäftsjahr keine grösseren Investitionen geplant oder vorgesehen. Im Bereich EDV werden kleinere, laufende Reinvestitionen und Updates notwendig sein.

An dieser Stelle möchten wir für das uns entgegengebrachte Vertrauen im vergangenen Jahr danken und freuen uns auf weitere gemeinsame Schritte im neuen Jahr.

8404 Winterthur, 30. September 2013

**Im Namen des Verwaltungsrates und der
Geschäftsleitung der 3-Plan Haustechnik AG**

E. Raimann
VR-Präsident

D. Bühner
Geschäftsführer

Anhang:

keine