

Jahresbericht

Geschäftsjahr 2021/22



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Unser Jahr im Rückblick.....	4
Unsere Highlights	4
Mitarbeitende	8
Aktuelle Aufgaben und spannende Referenzobjekte	9
Unsere Wettbewerbserfolge	10
Rahmenbedingungen	10
Organisation	10
Prozesse	11
BIM-Methode / VDC (Virtual Design and Construction)	11
Nachhaltigkeit – Unser Beitrag	12
Qualitätssicherung	12
Geschäftsverlauf.....	13
Erläuterungen zum Geschäftsverlauf	13
Netto-Umsatz pro FTE in der Administration	13
Offertwesen/Akquisition	14
Projektwesen	15
Kosten- und Preissituation	16
Personelle Entwicklung	16
Personalaufwand	19
Zusammenarbeit	19
Work & Life @ 3-Plan	20
Dienstleistungen	20
3-Plan als Arbeitgeber	20
Corporate Social Responsibility.....	21
Wir unterstützen	21
Corporate Governance	22
Vorbemerkung	22
Operative Struktur, Kapital	22
Aktionariat, Mitwirkungsrechte, Aktionärsbindungsvertrag, Kreuzbeteiligungen	22
Verwaltungsrat	23
Kompetenzregelung gegenüber der Geschäftsleitung	24
Risikomanagement	24
Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung	25
Corporate Compliance/Interne Revision	26
Mitglieder der Geschäftsleitung	26
Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen	27
Revisionsstelle	28
Ziele und allgemeine Aussichten 2022/23	29
Allgemeine Aussichten	29
Strategie	29
Dienstleistungsangebot	29
Mitarbeitende	29
Last but not least...	30

Vorwort

Man soll den Tag nicht vor dem Abend loben...

und wir wissen auch: «Erstens kommt es anders, zweitens als man denkt!». Trotzdem soll man «die Feste feiern, wie sie fallen».

Im Rückblick über die letzten paar Jahre sticht das vergangene Geschäftsjahr eindeutig heraus. Dazu schlage ich die Brücke zu meinem Vorwort im letztjährigen Geschäftsbericht und gehe auf die beiden dort genannten Zitate nochmals ein.

«Veränderungen sind am Anfang hart, in der Mitte chaotisch und am Ende wundervoll.»

Robin Sharma, Schriftsteller

Ich will nicht sagen, dass wir damit durch oder gar am Ende sind. Aber, es ist doch bereits jetzt ein wenig wundervoll. Im Alltag zu sehen, wie die Projektteams funktionieren, wie an kleinen Orten Entwicklungen und Verbesserungen entstehen, wie wir mit unseren Kunden zusammen die Projekte bearbeiten und diese zufrieden stellen, das ist zumindest ein wenig wundervoll. Es erfüllt mich mit Freude und auch stolz zu sehen, was wir alle bisher gemeinsam erreicht haben. Gleichzeitig soll das auch ermutigen, um dranzubleiben und weiterzumachen.

«Wie du säest, so wirst du ernten.»

Cicero, römischer Politiker

Ich hoffe, dass wir noch nicht die ganze Ernte eingefahren haben und unsere Saat nachhaltig und langfristigen Ertrag abwirft. Das vergangene Geschäftsjahr präsentiert sich auch auf nüchterne Zahlenbasis als Erfolg. Der finanzielle Ertrag war höher, der Umsatz ist nach fünf rückläufigen Jahren wieder höher und auch der Mitarbeitenden-Bestand konnte leicht erhöht werden. Natürlich sind das reine Zahlen, die nur einen Teil der Realität abbilden und auch von externen Einflüssen mitabhängen.

Ich sehe denn auch noch mehr Bereiche und Punkte, die «Ertrag» abwerfen. Gesteigerte Mitarbeitenden-Zufriedenheit, höheres Employer Engagement, sinkende Fluktuationsrate, spannende(re) Projektaufgaben, mehr Routine in neuen Prozessen oder engere Kundenbeziehungen. Es liegt nun an uns diese jungen Pflanzen zu pflegen und weiter Raum für Entwicklung und später auch wieder Ertrag zu geben.

Natürlich können, wollen und dürfen wir die Welt um uns herum nicht blauäugig ignorieren. Anstelle mich hier aber über alle möglichen aktuellen und künftigen Krisen auszulassen, versuche ich vielmehr die Chancen zu sehen, die daraus entstehen.

Energie und Ressourcen werden immer wichtiger und kostbarer. Im Bau brauchen oder verschwenden wir viel davon. Der sinnvolle und schonende Umgang damit bringt Chancen und Potenziale. Und während die Baubranche vor einigen Jahren noch als dreckig, mühsam oder gar minderwertig galt, hat die Digitalisierung die Attraktivität erhöht und die Klimadebatte und Energiestrategie eine klarere Sinnhaftigkeit geschaffen.

«Sei du selbst die Veränderung, die du dir wünschst für diese Welt.»

Mahatma Gandhi

Wir können mehr tun als wir manchmal meinen. Tun wir es!



Daniel Bühler
CEO

Unser Jahr im Rückblick

Unsere Highlights

Wir laden Sie ein, an dieser Stelle mit uns auf ziemlich viele corona-freie Highlights zurückzublicken und etwas in den Erinnerungen des letzten Jahres zu schwelgen.

«Drehbuch 2020»

Unsere im Frühling 2019 begonnene Reise dauert nun bald 3 1/2 Jahre. Was als grosse Veränderung mit vielen Fragezeichen, Diskussionen und Unsicherheiten begann, hat sich stetig entwickelt und ist heute nicht mehr weg zu denken. Im vergangenen Jahr konnten wir an weiteren Details in der Organisation und den Prozessen feilen, ohne das Grosse und Ganze aus den Augen zu verlieren. Die Schwerpunkte lagen einerseits in der internen Führung und andererseits in der Kundenzentrierung. Breit angelegte Kunden- wie auch Mitarbeitenden-Umfragen haben wichtige Erkenntnisse geliefert und wir konnten daraus zwei konkrete interne Projekte (Kommunikationsprojekt und PTL-Schulung) für das kommende Geschäftsjahr starten.

3-Plan Events

Mit viel positiver Stimmung, negativem Corona-Test und gültigem Zertifikat haben wir unseren diesjährigen 2-tägigen Geschäftsausflug im Tessin verbracht. Das vielfältige Programm bot für alle etwas und immer genug Raum für Geselligkeit, Gespräche, Essen und Trinken. Wir haben es sehr genossen gemeinsam diese Tage bis in die frühen Morgenstunden zu verbringen.

Vielen Dank für die hervorragende Organisation und Helfer bei uns sowie an unsere diversen Gastgeber über die zwei Tage. Hier auch noch ein kurzer [visueller Zusammenschnitt](#).



Weihnachtsfest in Winterthur

Aufgeschoben ist nicht aufgehoben. Da aus bekannten Gründen das Weihnachtessen im 2020 im Casinotheater Winterthur ausfiel, durften wir das nun ein Jahr später nachholen. Endlich!

Das Weihnachtessen bildete einen krönenden und vielleicht auch versöhnlichen Abschluss eines sehr ereignisreichen Jahres mit Unsicherheiten, Entbehrungen und vielen neuen, ungewohnten Situationen.

Das wortwörtlich coole Eisschnitzen mit Impuls-Event GmbH brachte unbekannte Talente zum Vorschein. Am Abend im Casinotheater Winterthur kürten wir unser Projektteam des Jahres und verabschiedeten resp. verdankten Urs Wymann und Hannes Meier in den Ruhestand. Wobei wir uns enorm freuen, dass ihr beide uns noch weiter erhalten bleibt.



Weihnachtsfest in Kreuzlingen

Das Weihnachtessen fand auf dem Hof Gertau statt. Mitten im Grünen und an der Sitter in Bischofszell durften wir gemeinsam unser Weihnachtsfest verbringen. Zur Begrüssung gab es Glühwein sowie diverse Getränke. Dann genossen wir ein leckeres Raclette und für die Nachspeise war ebenfalls gesorgt. Nach dem Abendessen mussten wir unsere Köpfe arbeiten lassen. Es wurden Quizfragen zu 3-Plan gestellt. Der Gewinner wurde mit einem Geschenk belohnt. Dazu gab es bei der Tombola schöne Gutscheine zu gewinnen.

Das Wichteln durfte auch nicht fehlen. Jeder Mitarbeiter durfte einem zufällig ausgewählten Mitarbeiter ein Geschenk machen und hat dafür eins zurückbekommen. Tolle Ideen und schöne Geschenke waren dabei.



Osterzmenge 2022

Ei, Ei, Ei... was war denn da los? Osterzmenge bei 3-Plan!

Ein sehr feiner Zmenge, Schokoladenhasen, viele Eier und dazu natürlich eine kleine "Eier-Tütsch-Challenge" haben den Start in die Osterwoche verzaubert. Ein grosses Danke an den Zeremonienmeister Gionni für die tadellose Organisation und herzliche Gratulation an Jan Grigalat für das "härteste" Ei!



Zeit zum Relaxen am See



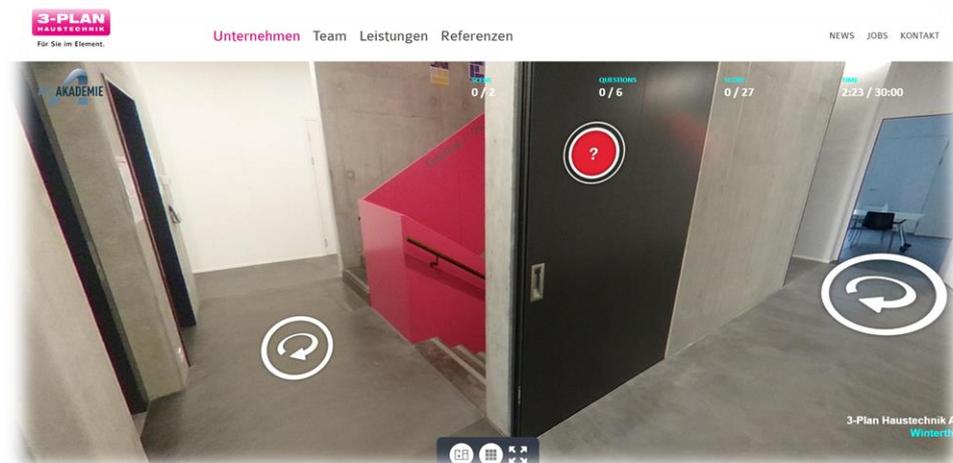
Die Situation rund um die Corona-Krise war für alle neu und herausfordernd. Nachdem die Massnahmen gelockert wurden, war es an der Zeit wieder gemeinsam einen schönen Nachmittag



zusammen am See zu verbringen. Stand Up Paddle, Ping Pong, Volleyball oder relaxen – jeder durfte an Nachmittag selbst wählen auf was er Lust hatte. Nichts war ein Muss. Für das Abendessen war gesorgt. Es war ein toller Nachmittag mit viel Spass und Gelassenheit und ein gemütliches Zusammensitzen am Abend.

Virtueller Bürorundgang

Wer noch nie bei uns war, sich aber doch ein Bild machen möchte, der kann dies über den virtuellen Bürorundgang auf unserer Homepage machen [Virtueller Bürorundgang](#)



3 Wünsche und ein Geschenk

Unser traditionelles Neujahrsgeschenk zu Jahresbeginn war vielleicht ein Wink zu diesem sehr, sehr sonnigen Sommer 2022. Unsere Sonnenuhr, mal ganz analog und nicht digital, kombiniert mit unseren drei Wünschen für das Jahr 2022 fand Anklang bei unseren geschätzten Kunden. An Möglichkeiten das Geschenk auszuprobieren, mangelte es diesen Sommer ja bekanntlich nicht.

Wir wünschten ein sonniges 2022 und ...
... dass Sie die Zeichen der Zeit erkennen.
... dass Sie immer auf der Sonnenseite stehen.
... den richtigen Blick auf die zählenden Dinge.



LinkedIn / Facebook / Instagram



Gewonnene Wettbewerbe, neue Mitarbeitende, spannende Projekte, Impressionen von Anlässen oder ganz einfach Aktualitäten rund um 3-Plan finden sich auf unseren verschiedenen Social Media Profilen.

Gerade im letzten Jahr wurden diese Kanäle umso wichtiger, um unsere sehr treue und durchaus ansehnliche Fangemeinde zu informieren und unterhalten. Unsere Fan's und Follower sind immer auf dem Laufenden. Gehörst du auch schon dazu?



3-Plan im Dienst der Allgemeinheit

Wir bei 3-Plan stellen unser Expertenwissen und unser Engagement gerne zur Verfügung und teilen dieses auch aktiv. Denn neben unserer täglichen Arbeit stellen wir unser Know-how und unsere Kompetenzen auch in vielen Nebenämtern zur Verfügung. Hier eine Auswahl von aktuellen Mandaten:

- Lehramt an der Berufsbildungsschule Winterthur BBW durch Kevin Holbe
- Mitglied in der Rekurskommission für Enteignung, Gebäudeversicherung und Brandschutz des Kantons Schaffhausen durch Christoph Bollinger
- Lehrauftrag für Bauphysik an der ZHAW am Studiengang Bauingenieurwesen durch Christoph Bollinger
- Lehramt Höhere Fachschule durch James Beer
- Expertentätigkeit Lehrabschlussprüfungen durch André Pfäffli, Michele Contartese, Fesar Imeri und Daniel Bühler
- Normenkommission SIA 108 durch Stefan van Velsen
- Präsident Energiefachleute Schaffhausen durch Christoph Bollinger
- Mitglied in der städtischen Energiekommission KOMENG Schaffhausen durch Christoph Bollinger
- Schadens- und Versicherungsschätzer für die Gebäudeversicherung des Kantons Thurgau durch Christoph Bollinger
- Dozent für Bauphysik am Studiengang HF Bauplanung an der Berufsschule für Technik BZT Frauenfeld durch Christoph Bollinger
- Mitarbeit in der Arbeitsgruppe eBKP-H Gate beim CRB durch Daniel Bühler
- CH-Begleitkommission 442 Building Information Modelling durch Daniel Bühler
- Vorstandstätigkeit im KMU-Verband Winterthur durch James Beer

- Präsident des Vorstandes von ProPfadi Handball durch Daniel Bühler
- Vize-Präsident «Die Planer – SWKI» durch Daniel Bühler
- Senior-Mentor im «VDC Large Scale Program» durch Daniel Bühler
- Mitglied Kommission Arbeitsmarkt der Stadt Winterthur durch James Beer
- Mitglied Ressort Arbeitsgeberbelange Handelskammer und Arbeitgebervereinigung Winterthur durch James Beer
- Dozent AFC-AKADEMIE Experten-Modul 4: Brandschutz im Bereich HLK durch Kevin Holbe

Mitarbeitende

Jubiläum

Wir schätzen Mitarbeitertreue sehen, verdanken und belohnen das auch entsprechend. Auch im vergangenen Geschäftsjahr ehrten und beschenkten wir wieder einige Jubiläen.

Gratulation und Danke für 20-Jahre Treue:

Angel Zvetkov, 22.10.2021

Gratulation und Danke für 15-Jahre Treue:

Kevin Holbe, 14.08.2021

Oliver Fluck, 01.09.2021

Christoph Bollinger, 26.03.2022

Silvia Scardino, 08.03.2022

Gratulation und Danke für 10-Jahre Treue:

Antonella Panico, 01.01.2022

Gratulation und Danke für 5-Jahre Treue:

Tibor Neméth, 15.08.2021

Remo Schwager, 15.08.2021

Severin Pfister, 01.10.2021

Fabian Senn, 01.06.2022

HR – Für Sie im Element

Etwas mehr als ein Jahr ist Claudia Rothenbach nun bei uns für das HR zuständig. Sie hat sich hervorragend ins Team eingefügt und konnte in diesem ersten Jahr bereits an vielen Stellen aktiv werden und Verbesserungen mitgestalten. Der erste Schock in Bezug auf das Thema Fachkräftemangel und mangelnde Stellenbewerbungen ist zudem verdaut und kreative neue Wege wurden gefunden.

Lehrabschlussprüfungen

Herzliche Gratulation zur erfolgreich absolvierten und bestandenen Abschlussprüfung an alle unsere Lernenden. Sie haben ihre Lehrzeit bei uns absolviert und im Sommer 2022 das Qualifikationsverfahren erfolgreich gemeistert.



Ganz herzliche Gratulation und einen tollen Start ins Berufsleben an:

Thomas Rösli, Gebäudetechnikplaner Sanitär EFZ, Winterthur

Timon Günthard, Gebäudetechnikplaner Lüftung EFZ, Winterthur

Amin Harb, Gebäudetechnikplaner Elektro EFZ, Winterthur

Erfolgreiche Weiterbildungen und Abschlüsse

«Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, triebt man zurück.»

Benjamin Britten

Wir gratulieren nachfolgenden Mitarbeitenden zur erfolgreich absolvierten und bestandenen Weiterbildung:

Louis Hofer:	Dipl. Techniker HF, Sanitär
Jeremia Hungerbühler	Dipl. Techniker HF Gebäudetechnik
Sergio Ciraci	Dipl. Techniker HF Gebäudetechnik Vertiefung Sanitär

Aktuelle Aufgaben und spannende Referenzobjekte

Gerne präsentieren wir an dieser Stelle eine spannende (nicht vollständige) Auswahl einiger unserer herausfordernden Projekte, die wir im vergangenen Geschäftsjahr 2021/22 bearbeiten durften:

Wolkenwerk Turm A, Bürogebäude, Zürich

Überbauung Cham Nord

Wohnüberbauung am Ring, Dübendorf

CCA, Wangs

Überbauung Trift, Horgen

Sammlungszentrum Affoltern a. Albis

Sanierung GF MFB, Schaffhausen

Wohnsiedlung Herzogenmühle, Zürich

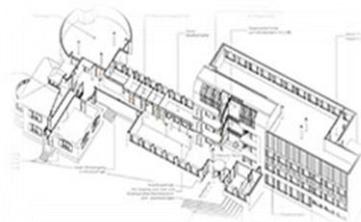
Sanierung Stadthaus Wetzikon

Wohnüberbauung Baufeld F, Köniz

Neubau Verwaltungsgebäude WAS, Kriens

Die ganze Übersicht unserer Referenzen findet sich wie gewohnt auf unserer Homepage unter:

www.3-plan.ch/referenzen



Unsere Wettbewerbserfolge

Wir durften in diesem Geschäftsjahr wieder einige tolle Wettbewerbserfolge feiern:

Wettbewerb «Sanierung/Erweiterung AZ Bärenmatt, Bremgarten» mit BGP Architekten AG, Zürich

Wettbewerb «Messe- und Eventhalle Chur» mit der ARGE Marti & Künzli

Wettbewerb «Werkstattgebäude WSL, Birmensdorf» mit Reichel Architekten GmbH, Zürich

Wettbewerb «Neubau Creatower I, Zug» mit Gigon Guyer Architekten, Zürich



Rahmenbedingungen

Als wäre die Corona-Krise und ihr Folgen nicht schon genug, hat sich im Februar dieses Jahres mit dem Ukraine-Krieg ein weiteres Schreckensszenario eingestellt. Neben den seit länger bekannten Themen der Ressourcen-Verknappung und Klimaerwärmung, kommen damit auch Lieferengpässe, Materialverknappung und -teuerung hinzu. Kurzum die Rahmenbedingungen waren bereits fordernd und werden damit noch weiter schwierig.

«Verschwende nie eine Krise; sie gibt uns Gelegenheit, grosse Dinge zu tun.»

Winston Churchill

Umso wichtiger ist es, sich auf ein verlässliches Team, funktionierende Prozesse und treue Kunden stützen zu können. Oder um im Sinn und Geist von Winston Churchill darauf zu reagieren, jetzt ist oder kommt die Zeit für grosse Veränderungen im Markt und damit auch grosse Chancen.

Organisation

Um genau diesen, oben beschriebenen Krisen resp. vor allem deren Auswirkungen optimal begegnen zu können haben wir uns 2019 auf den Weg gemacht. Im vergangenen Geschäftsjahr konnten wir bereits auf eine gewisse Routine zurückgreifen und unsere Organisation in verschiedenen Bereichen weiter optimieren. Schwerpunkt war dabei das Thema Führung unserer Gruppen-Leiter. Wir haben uns intensiv mit Verantwortung, Aufgaben, Delegation und anderen Punkten auseinandergesetzt.

Der bisherige Rückblick zeigt ein sehr positives Bild. Die angestrebten Verbesserungen, die höhere Agilität und die Verteilung von Verantwortung konnten dank der autonomen Projektteams erreicht werden.

Im Bereich der strategischen Weiterentwicklung unserer Tätigkeitsfelder nutzen wir das letzte Geschäftsjahr, um die entwickelten theoretischen Prozesse in einzelnen Pilotprojekten zu erproben und Learnings zu sammeln.

Prozesse

Neben den Anpassungen auf organisationaler Ebene haben wir auch in verschiedener Hinsicht den Einsatz der digitalen Möglichkeiten weiter erschlossen. Durch die Umstellung von Skype auf Teams-Telefonie konnten wir einerseits ein Tool eliminieren und zudem das volle Potenzial von Teams als digitale Drehscheibe und Kommunikationsmittelpunkt, neben der physischen Kommunikation, voll ausschöpfen.

Daneben entfalten wir auch Schritt für Schritt die Möglichkeiten und Potenziale unserer eigens entwickelten Projektmanagement- und verwaltungs-Software. Neu generieren wir beispielsweise unsere Projektreferenzen mehrheitlich automatisch aus dem Tool und bringen diese per Push direkt auf unsere Homepage. Das bringt neben einer beachtlichen Zeiteinsparung auch strukturierte Informationen und Prozesse. An dieser Stelle auch ein grosses Lob an unseren internen Star-Fotografen Ralph Haldimann, der es immer wieder schafft jedes Projekt in ein tolles Bild zu bringen sowie Bruno Grutsch der die Wünsche und Anforderungen geduldig und mit höchster Qualität im «Elements» umsetzt.



Dazu haben wir unser internes Angebot an Lern- und Hilfsvideos zu allerlei Themen wie Revit, BIMCollab, Elements oder BIM360 weiter ausgebaut. Immer mit dem Hintergedanken das Wissen in einfacher und kurzer Form so bereit zu stellen, dass es jederzeit bei Bedarf genutzt werden kann.

BIM-Methode / VDC (Virtual Design and Construction)

Konsequent und stetig gehen wir weiter und entwickeln die digitalen Tools, aber auch die Abläufe und Prozesse. Dazu gehört auch der permanente Aufbau und Erhalt von Wissen. Seit März 2021 besuchen wieder vier Mitarbeitende das «VDC Certification Program» der FHNW und Stanford. Und ebenfalls wieder mit dabei ist unser Geschäftsführer Daniel Bühler als Senior-Mentor. Wir sind gespannt auf die Erkenntnisse der aktuellen Absolventen und welche Verbesserungen diesmal den Weg in den Alltag finden.

Es darf als Erfolg bezeichnet werden, dass es heute Standard ist, dass wir eine Planung der Planung in jedem Projekt in jeder Phase machen, dass wir ICE-Session im Planungsteam in unseren Big Room's machen, dass regelmässige Kollisionsprüfungen die Qualität steigern und wir dank der digitalen Modelle wesentlich effizientere Fachbauleitungen machen können. Die dabei auch noch viel mehr Spass machen.

Nachhaltigkeit – Unser Beitrag

Auch in diesem Jahr konnten wir wieder einige kleine, aber stetige Verbesserungen erzielen. Einerseits haben wir zwei E-Bike's angeschafft, mit denen anstelle des Autos kurze Wege zurückgelegt werden können. Fossilfrei und erst noch etwas für die Gesundheit ist das Motto. Daneben ist seit anfangs Jahr unsere eigene E-Ladestation, gespiesen mit unserer PV-Anlage, in Betrieb und stellt für die Ladung von E-Autos zur Verfügung.

Qualitätssicherung

Die 3-Plan Haustechnik AG ist bestrebt, die steigenden Anforderungen im Zusammenhang mit neuer Technik sowie beinahe täglich ändernden Rahmenbedingungen im Bereich der Gesetzgebung für ihre Kunden und weitere Interessengruppen gesichert zu erreichen.

Erfolgreicher Zertifizierungsaudit beider Standorte Winterthur und Kreuzlingen.

Unser Zertifizierungs-Audit vom 25. August 2021 in Winterthur war erneut sehr erfolgreich. Im Rahmen unseres Multi-Site-Audit wurde ebenfalls der Standort Kreuzlingen mitzertifiziert.

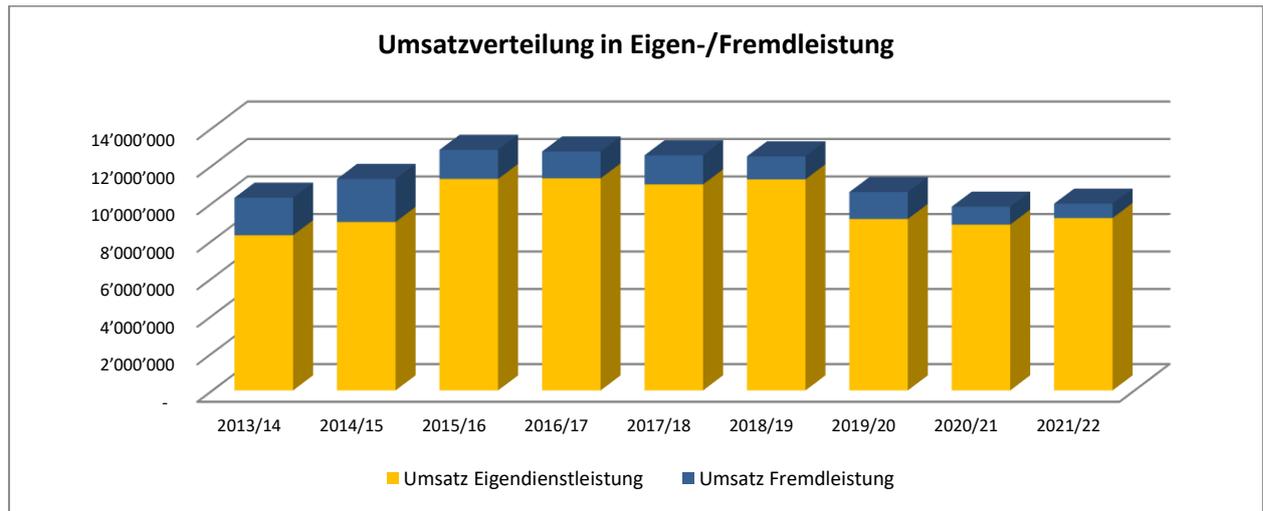
Wir freuen uns, dass wir nach wie vor ISO 9001:2015 zertifiziert sind.



Geschäftsverlauf

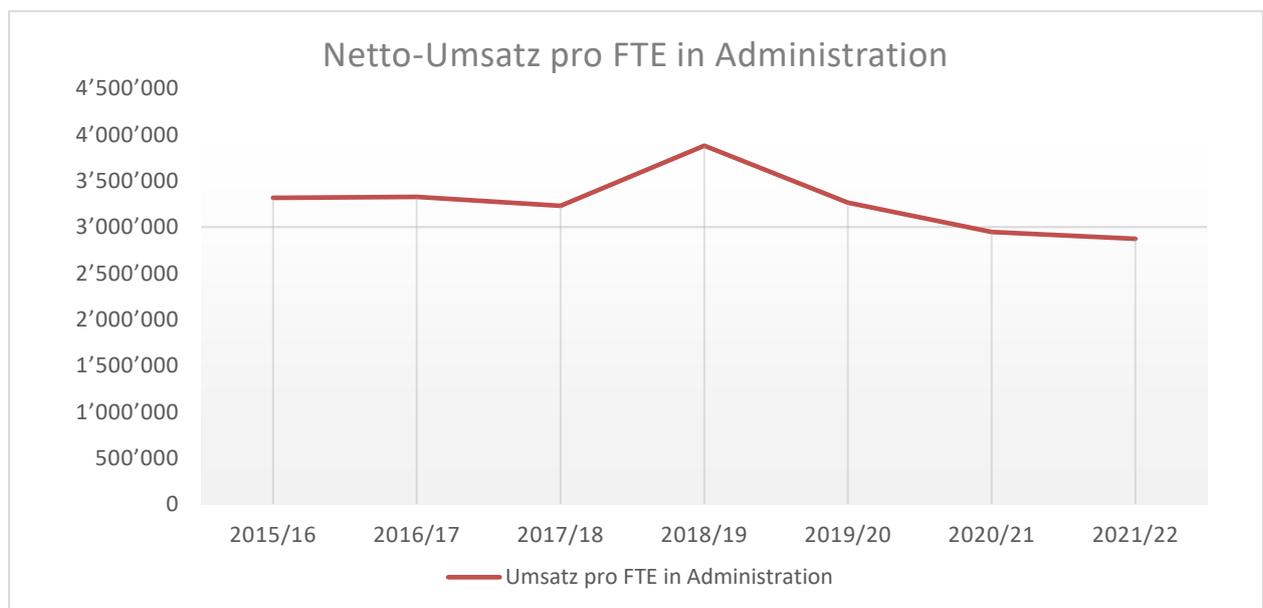
Erläuterungen zum Geschäftsverlauf

Der Gesamtumsatz liegt bei CHF 9.96 Mio. und hat sich gegenüber dem Vorjahr leicht erhöht. Der Anteil an Fremdleistungen liegt bei von 0.763 Mio. (Vorjahr 0.956 Mio.) hat sich damit spürbar reduziert. Diese Entwicklung ist positiv und soll weiter beibehalten werden.



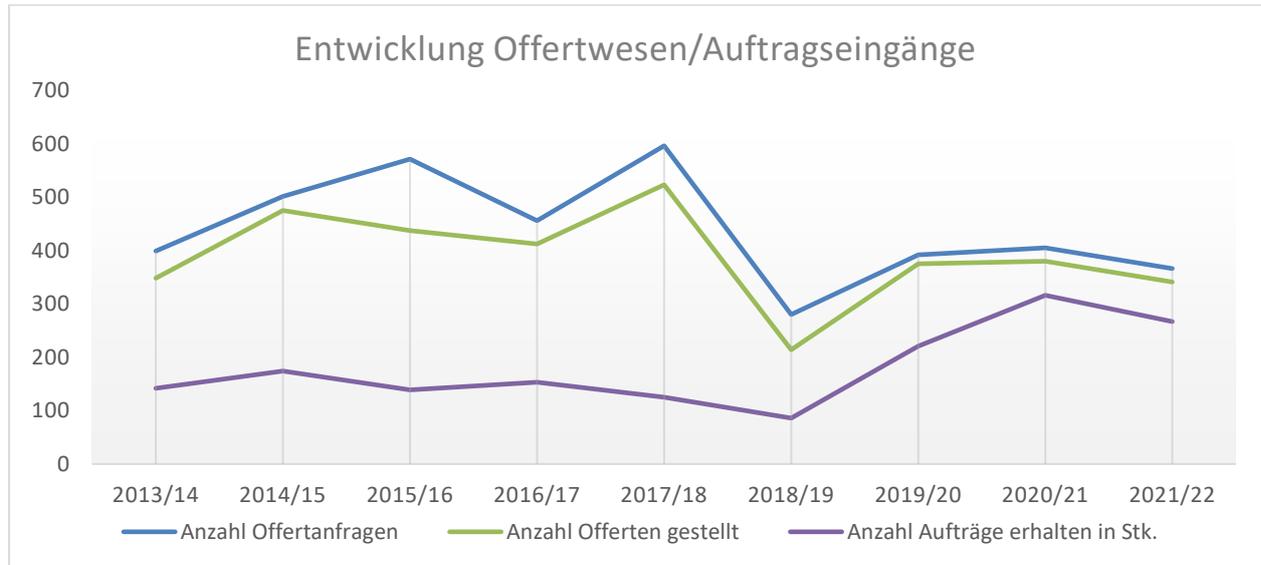
Netto-Umsatz pro FTE in der Administration

Diese Kennzahl zeigt das Verhältnis der Administration im Kontext zum Nettoumsatz des Unternehmens. Je höher die Zahl desto weniger Administration trägt das gesamte Unternehmen. Mit leichter Erhöhung der Administration zum Vorjahr ist das nach wie vor auf einem gesunden Niveau.

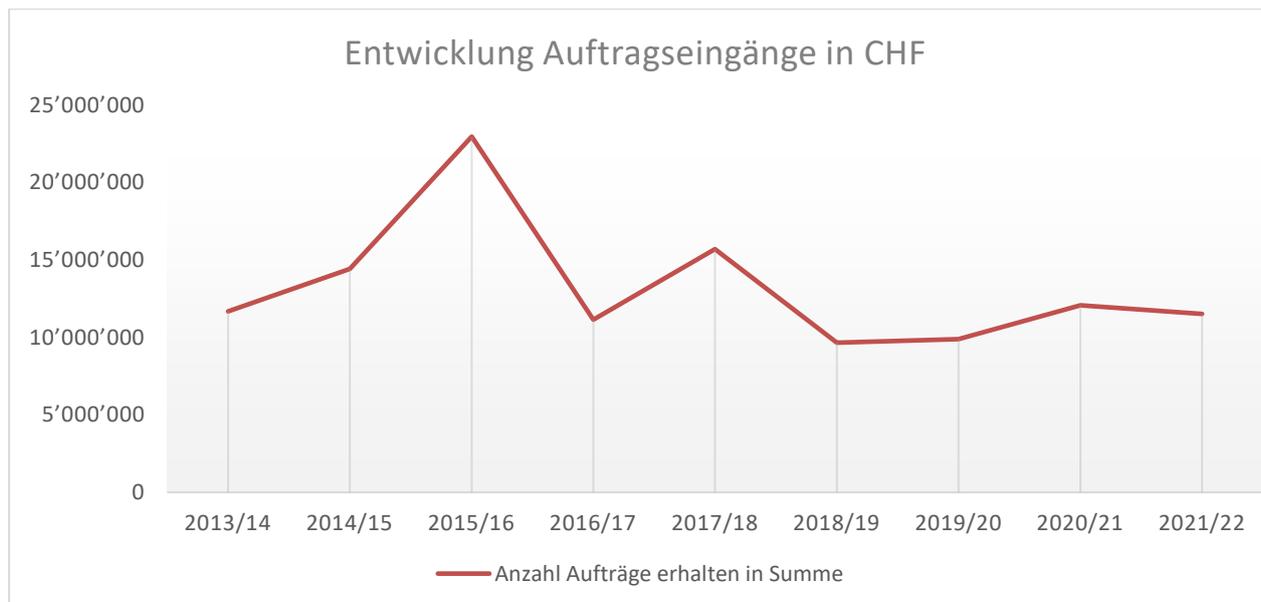


Offertwesen/Akquisition

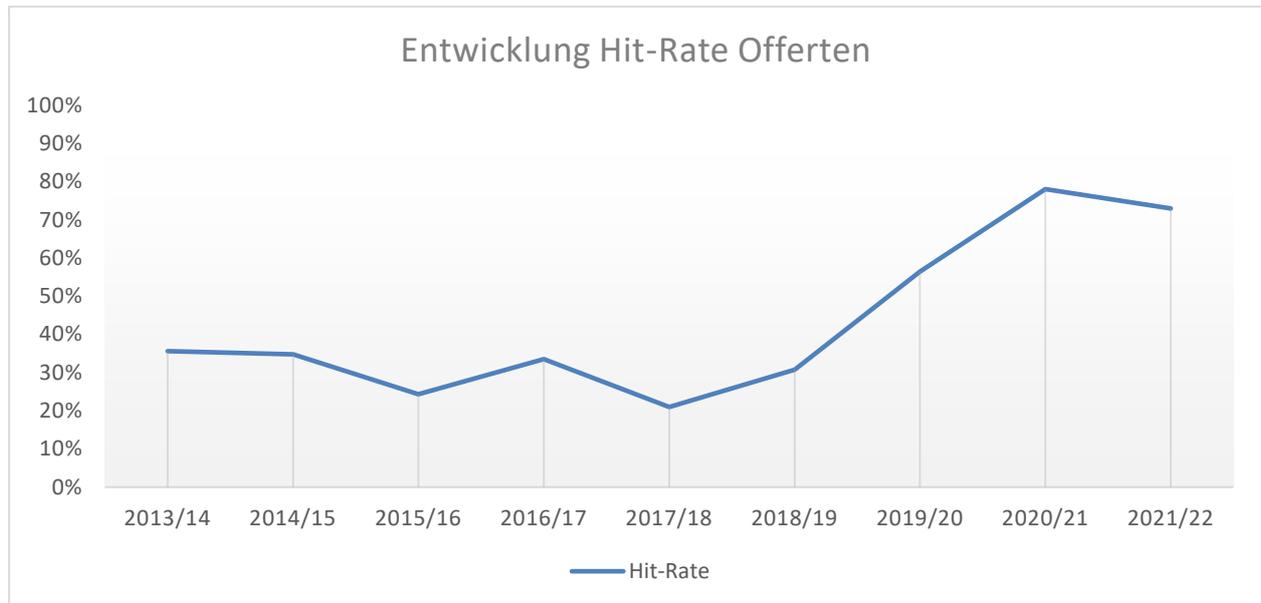
Die Anzahl der Offertanfragen liegt minimal unter dem Vorjahr in etwa auf Höhe 2019/20. Die Anzahl der gestellten Offerten liegt etwas tiefer. Es wurden etwas mehr Offerten gar nicht bearbeitet und direkt abgesagt. Die Anzahl der erhaltenen Aufträge mit 267 Stk. hat sich gegenüber dem Vorjahr (316 Stk.) stärker reduziert. Da der Auftragseingang aber nur unwesentlich unter dem Vorjahr liegt (siehe nächste Grafik unten), lässt sich schlussfolgern, dass die Summe je Auftrag höher liegt oder dass die Aufträge im Durchschnitt grösser sind.



Der Auftragseingang in CHF summiert (inkl. Erhöhungen resp. Reduktionen bestehender Verträge) liegt mit CHF 11.51 Mio. knapp unter dem Vorjahr (CHF 12.076 Mio.).

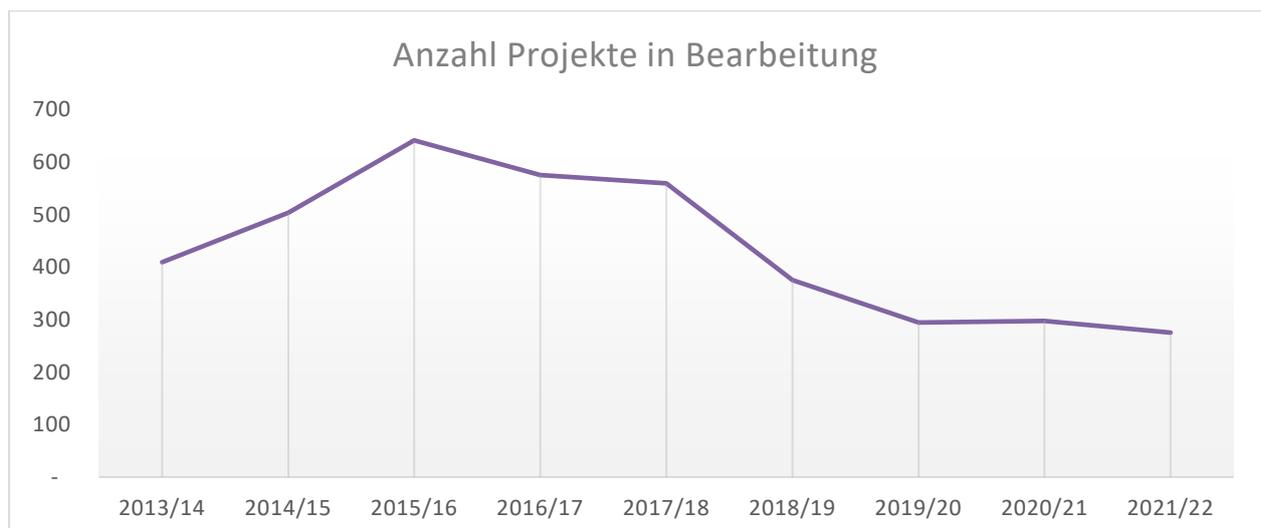


Die Hit-Rate-Kurve der Offerten hat sich gegenüber dem Vorjahr abgeflacht, liegt aber immer noch über dem Wert aus 2019/20. Weiterhin eine Bestätigung, dass die Fokussierung auf unsere Wunsch- und Zielkunden und -Projekte richtig ist. So konnten wir gemeinsam mit unseren Kunden die Projekte erfolgreich und in einer guten Qualität umsetzen. Das bestätigt auch die Zahl von 58 Offertanfragen die wir nicht bearbeitet resp. kein Angebot erstellt haben.

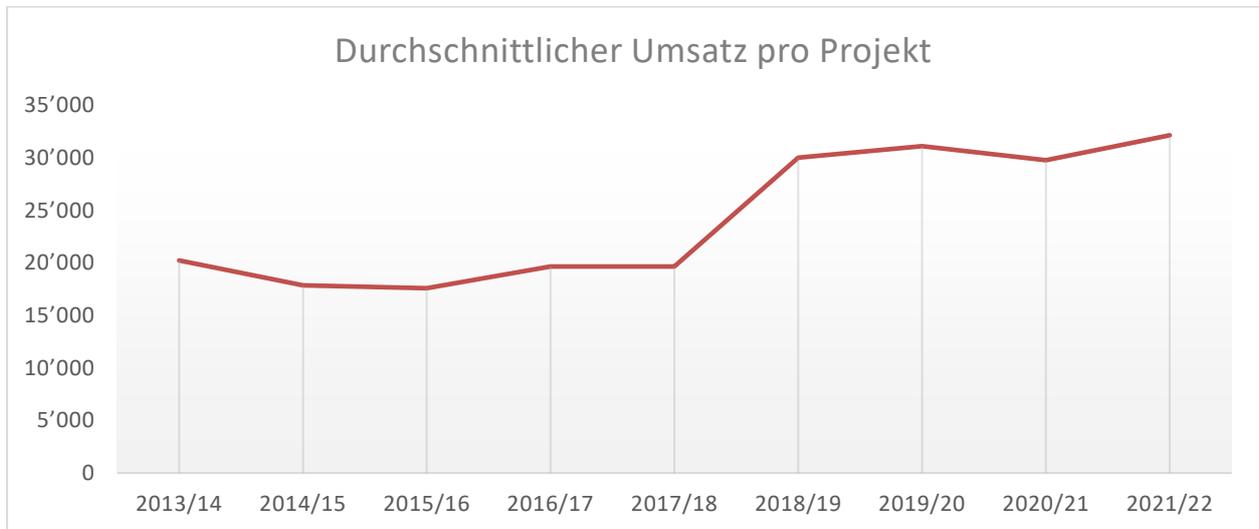


Projektwesen

Die Anzahl der bearbeiteten Projekte hat sich im Vergleich zum Vorjahr leicht reduziert. Insgesamt wurde über das Jahr an 275 Projekten (Vorjahr 297) gearbeitet.



Der durchschnittliche Umsatz pro Projekt hat sich von CHF 29'771.- im Vorjahr auf 32'152.- erhöht. In Kombination mit der etwas geringeren Anzahl an Projekten, lässt sich daraus schliessen, dass die Projekte grösser resp. das Honorar je Projekt wieder etwas angestiegen sind. Der Fokus auf grössere, komplexere Projekte ist richtig und die Entwicklung soll so weiter forciert werden. Dadurch können bieten für unsere gut ausgebildeten Mitarbeitenden sehr spannende Aufgaben wodurch sie sich laufend weiterentwickeln



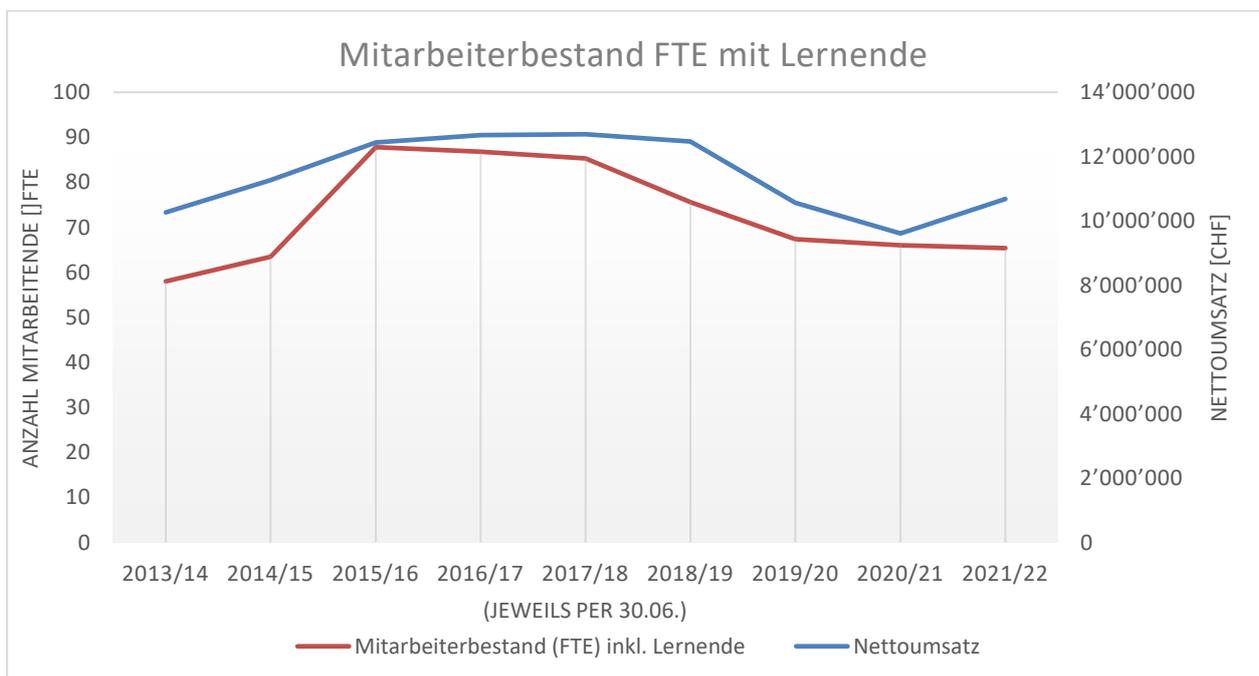
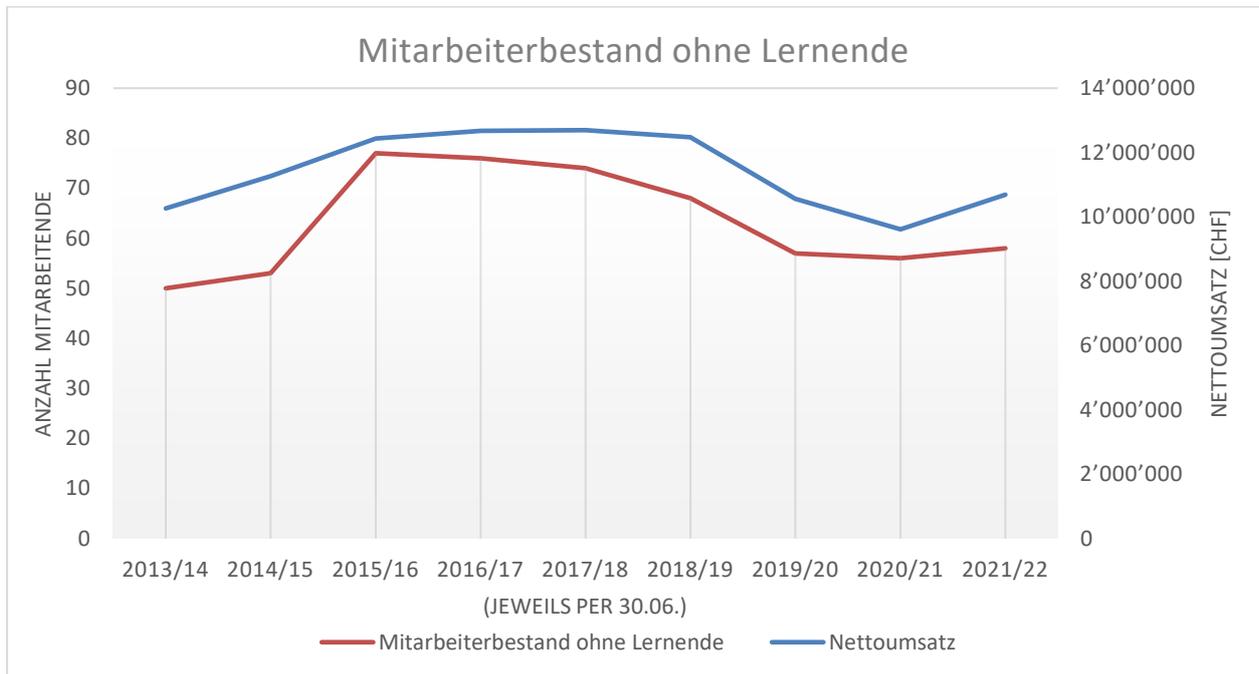
Kosten- und Preissituation

Die Unsicherheiten im Markt in Bezug auf Teuerungen, Materialverknappungen im Gegensatz zum allgegenwärtigen Fachkräftemangel in der Branche, führen zu sehr undurchsichtigen und teils diffusen Marktbewegungen. Der Blick auf Angebotsspiegel zeigt von absoluten Dumpingpreisen bis hin zu fast fürstlichen Honoraren das ganze Spektrum.

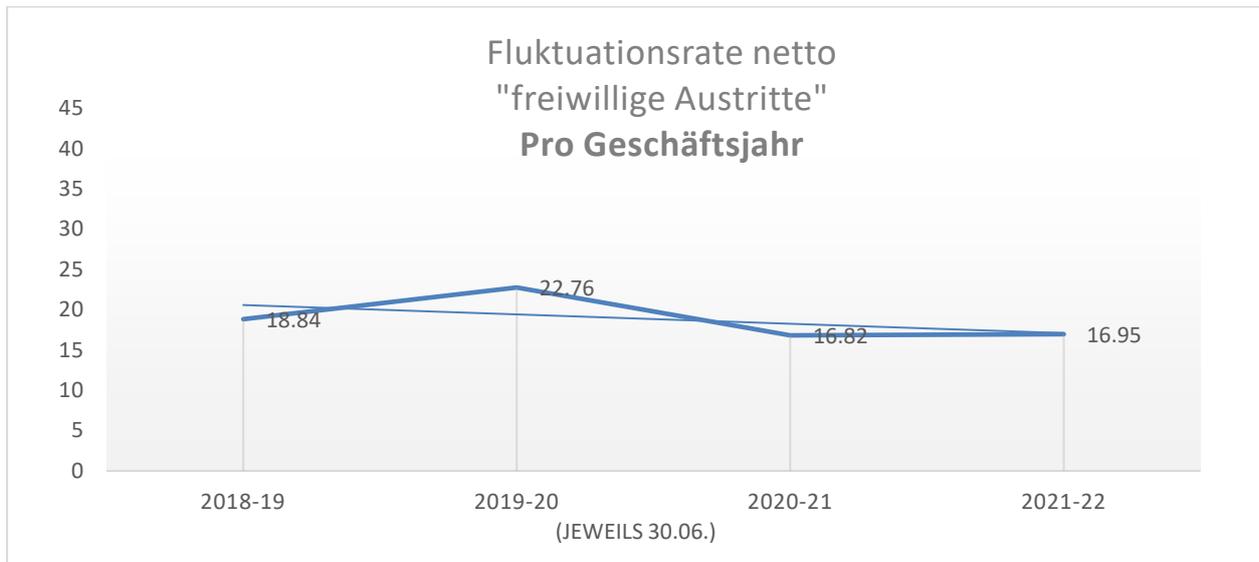
Auch dieses Jahr gilt daher für uns: Wir werden den eingeschlagenen Pfad, entgegen dem Wachstum um jeden Preis, weiterverfolgen und mit einer gesunden Unternehmensgrösse versuchen nachhaltige Preispolitik zu betreiben.

Personelle Entwicklung

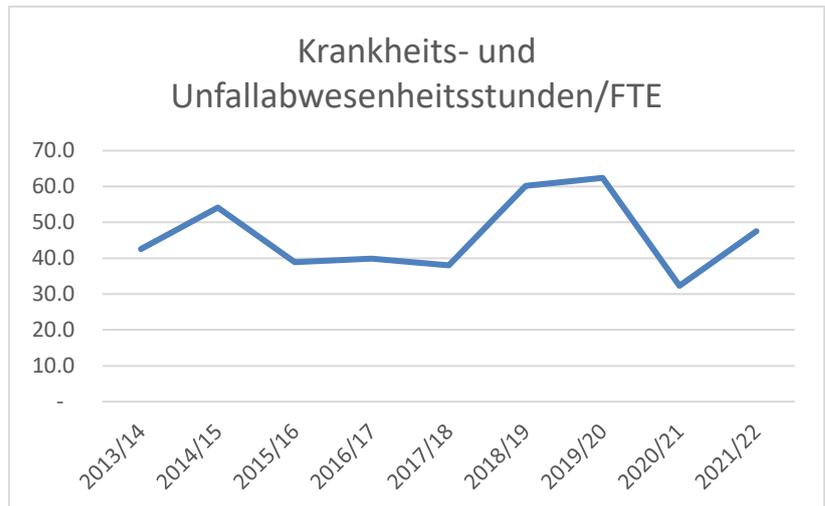
Der Mitarbeiterbestand ist stabil. Die Unternehmensgrösse scheint weiterhin passend zu sein in Bezug auf die Leistungsfähigkeit sowie die Nachfrage im Markt. Der vor zwei Jahren angestossene Wandel und die Anpassungen in der Organisation sowie in der Struktur haben am Anfang des Geschäftsjahres nochmals für die eine oder andere Bewegung gesorgt. Seither ist es sehr stabil und die veränderte Organisation und Struktur hat sich etabliert. Der aktuelle Bestand liegt bei 58 Mitarbeitenden, dazu kommen 11 Lernende.



Die Fluktuationsrate ist im Vergleich zum Vorjahr stabil. Speziell positiv an dieser Stelle zu erwähnen ist, dass auch in diesem Geschäftsjahr erneut mehrere Mitarbeitende nach einer «Auszeit» an einem anderen Ort wieder zu uns zurückgekehrt sind. Zudem hatten wir in der zweiten Hälfte des Geschäftsjahres eine sehr tiefe Fluktuation und dies trotz des Fachkräftemangels. Dies zeigt sich bei der Fluktuationsrate noch nicht. Dies zeigt aber auf, dass wir weiterhin vieles richtig machen und dass uns die Arbeit bei 3-Plan viel Freude macht.



Die Krankheits- und Unfallabwesenheitsstunden pro FTE sind im Vergleich zum Vorjahr angestiegen. Die Ursache liegt dabei an einigen Corona-Fällen, wo wir im Vergleich zum Vorjahr mehr verschont blieben. Dazu kamen speziell in diesem Winter wieder vermehrt Sportunfälle, die in der Freizeit verursacht wurden.



Rekrutierungsstatistik

Die Anzahl der Bewerbungseingänge hat sich mit total 80 im Vergleich zum Vorjahr nur um 8 Bewerbungen verringert (ohne Berücksichtigung der Bewerbungen für die HR-Stelle). Um diese Anzahl zu erreichen, wurde viel Aufwand betrieben und unterschiedliche Kanäle gebraucht. Insgesamt führten so jedoch 45% der eingegangenen Bewerbungen zu einem Interview. Im Vorjahr führten, als Vergleichsgrösse, nur gerade 16.66% zu einem Interview. Nach wie vor gehen vor allem über die üblichen Jobplattformen Bewerbungen ein, die unser Anforderungsprofil (zum Teil bei Weitem) nicht erfüllen. Die Quote der Absagen durch den Kandidaten/die Kandidatin, nachdem wir eine Stelle angeboten haben, lag in diesem Jahr bei 29% (GJ 2020/2021: 9% und GJ 2019/2020: 33%).

Mitarbeiterzufriedenheit

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns sehr am Herzen. Um den Puls zu spüren, haben wir im November 2021 wieder eine grössere interne Umfrage gemacht. Die Resonanz war sehr positiv und konstruktiv. Die detaillierte Auswertung brachte neben vielen sehr erfreulichen Erkenntnissen auch das eine oder andere Verbesserungspotenzial hervor. Insbesondere im Bereich der internen Projektteamführung und Kommunikation lässt sich noch einiges verbessern. Dies wurde erkannt und bereits auf strategischer Ebene bearbeitet. Die konkreten Massnahmen folgen im kommenden Geschäftsjahr.

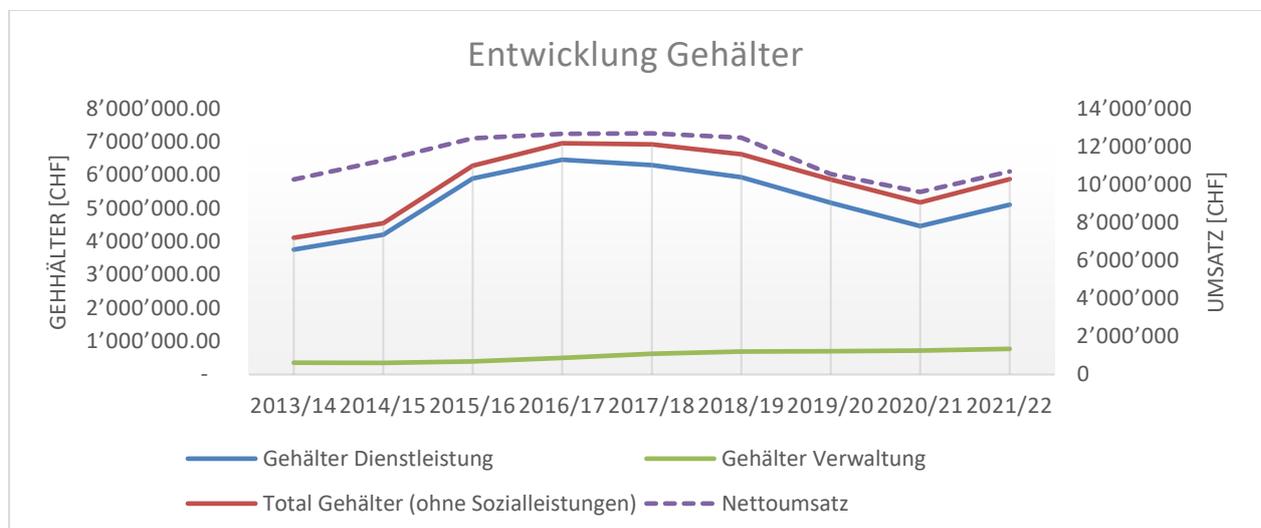
Ausserordentlich haben wir im Februar 2022 auch eine interne Umfrage bei unserem Mitarbeitenden zu unserem Umgang mit und während der Corona-Krise gemacht. Wir sind sehr zufrieden, dass unsere durchschnittliche Bewertung auf die Frage «Wie zufrieden bist du insgesamt mit unserem Umgang in der Corona-Krise?» bei grossartigen 4.32 Punkten (von max. 5 Punkten) lag. Schliesslich kann hier niemand auf Erfahrungswerte zurückgreifen. Wir sind aber sehr stolz auf unsere Mitarbeitenden, die hervorragend mitgemacht haben.

Personalaufwand

Der Anteil des Verwaltungsaufwandes ist gegenüber dem Vorjahr um 1% gesunken und im Mittel der letzten drei Jahre.

Geschäftsjahr		2019/20		2020/21		2021/22	
Gehälter Dienstleistung	CHF	5'170'966.00	88%	4'463'004.39	86%	5'107'429.87	87%
Gehälter Verwaltung	CHF	699'230.00	12%	715'011.00	14%	771'388.55	13%
Total Gehälter ohne Sozialleistungen	CHF	5'870'196.00	100%	5'178'015.39	100%	5'878'818.42	100%

Insgesamt haben sich die Gehälter (Summe) im Vergleich zum Vorjahr wieder erhöht auf Niveau 2019/20. Dies ist wie folgt zu begründen: Der Auszahlungszeitpunkt des 13 Monatslohnes wird zukünftig pro Kalenderjahr vollzogen und deshalb wurde in diesem Geschäftsjahr eine Zwischenauszahlung gemacht. Zudem wurden bei einem nur knapp höheren Mitarbeiterbestand mehr Projekte durchgeführt, was zu höheren Bonus- und Überstundenzahlungen führte.



Zusammenarbeit

3-Plan Haustechnik Viola + Partner AG

Die Zusammenarbeit mit unserem Partner-Standort in Kreuzlingen wurde im bekannten Umfang fortgesetzt.

Zusammenarbeit mit der 3-Plan Haustechnik GmbH

Die 3-Plan Haustechnik GmbH hatte im vergangenen Geschäftsjahr keine Tätigkeiten. Der Standort in Singen bleibt nach wie vor aus strategischen Überlegungen erhalten.

Work & Life @ 3-Plan

Dienstleistungen

«Wir arbeiten täglich mit Freude daran, gute Gebäude mit der richtigen Technik spürbar besser zu machen.»

Unser Fokus liegt dabei weiterhin darauf, die Komplexität für unsere Kunden und Auftraggeber zu reduzieren. Wir setzen unser Wissen und unsere Erfahrung innerhalb der Gebäudetechnik sowie der Energie im Hochbau ein, um einfache, transparente und umsetzbare Lösungen zu entwickeln. Lösungen die für unsere Kunden wert- und sinnbringend sind. Dabei helfen uns neue Methoden und digitale Modelle bestmöglich.

3-Plan als Arbeitgeber

Tue Gutes und vor allem sprich darüber, war das Motto des vergangenen Jahres. Wir haben die vielen Vorzüge, die es hat bei 3-Plan zu arbeiten umfassend und ansprechend dokumentiert. Entstanden ist ein separater Bereich auf unserer [Homepage](#) und ein toller Flyer. Diese haben wir auch sehr aktiv auf den sozialen Medien und unter unseren Mitarbeitenden verbreitet.

3-Plan als Arbeitgeber

Unsere Mitarbeitenden setzen sich Tag für Tag mit Leidenschaft dafür ein, für unsere Kunden effiziente und kreative Lösungen rund um die Gebäudetechnik zu finden. Deshalb stehen für uns nicht nur die Kunden, sondern auch die Mitarbeitenden an erster Stelle.

Wir sind ein fortschrittlicher und attraktiver Arbeitgeber, welcher Wert auf eine offene, ehrliche und transparente Kommunikation legt. Ausserdem ist uns die Meinung unserer Mitarbeitenden wichtig, daher werden sie in wichtige Entscheidungsprozesse miteinbezogen. Die Details zu unseren Arbeitgeberleistungen finden Sie, wenn Sie rechts auf die Kacheln klicken.

Wagen Sie einen Blick hinter unsere Kulissen und werden Sie Teil unseres Teams.

3-Plan als Arbeitgeber ab 50

Auch mit 50+ ist Ihre Karriere bei uns noch jung. Gerne profitieren wir von Ihrer langjährigen Erfahrung und Ihrem Fachwissen. Wir bieten Ihnen eine fortschrittliche berufliche Vorsorge und interessante Möglichkeiten gerade rund um die Zeit vor (und vielleicht auch nach...) der Pensionierung



Für das kommende Geschäftsjahr sind bereits weitere, beschlossene Verbesserungen wie z.B. BVG, Interne Schulung, etc. in der Umsetzung. Gerne berichten wir an dieser Stelle im nächsten Jahr darüber.

Unser flexibles Arbeitszeitsystem ohne Blockzeiten in Kombination mit den Möglichkeiten von Home-Office oder Arbeiten an anderen Orten hat sich als Modell der Zukunft bereits heute sehr bewährt und etabliert. Es ermöglicht den Mitarbeitenden ein weitgehend selbstständiges Gestalten des Arbeitsalltags.

Auch die Lohngleichheit ist, trotz nach wie vor leider eher geringem Frauenanteil, eine Selbstverständlichkeit. Dies bestätigt auch die Lohngleichheitsanalyse die uns unter <https://www.respect8-3.ch/de/weisse-liste/> auf der offiziellen weissen Liste führt.

Corporate Social Responsibility

In unserer Funktion als beratendes und planendes Ingenieurunternehmen legen wir bei unserer täglichen Arbeit auch den Fokus auf die Entwicklung von nachhaltigen, ressourcenschonenden und effizienten Lösungen. Unsere soziale Verantwortung nehmen wir zudem wahr, indem wir verschiedene Projekte unterstützen, die den Ansatz «Hilfe zur Selbsthilfe» verfolgen.

Wir unterstützen

Hier eine Auswahl sozialer und kultureller Projekte und Organisationen, die wir im vergangenen Jahr unterstützt haben:

Energie bewegt Winterthur
Verein für Schutz und Sicherheit
myclimate.org
Frackmobil ZHAW
uvm.

Weiter engagieren wir uns für Sportvereine sowie die Sportförderung:

ProPfadi Winterthur
HC Rychenberg
EHC Winterthur
Red Ants Winterthur
uvm.

Corporate Governance

Vorbemerkung

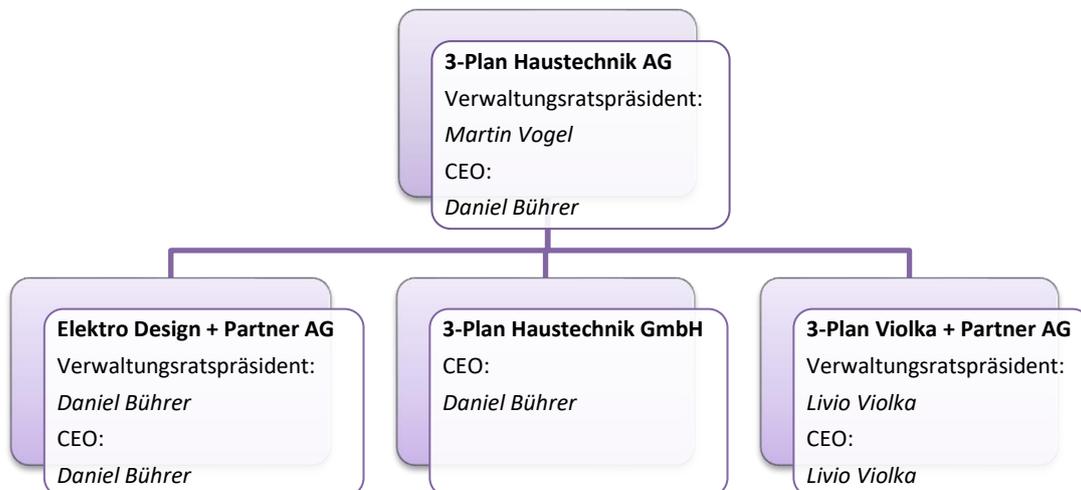
Als nicht börsenkotiertes Unternehmen sind wir nicht verpflichtet, im Geschäftsbericht konkrete Informationen zur Corporate Governance zu liefern. Wir fühlen uns aber gegenüber unseren Kunden, Partnern und Aktionären in der Verantwortung transparent zu sein.

Operative Struktur, Kapital

Die 3-Plan Haustechnik AG mit Sitz in CH-8404 Winterthur, ist unter der Firmennummer CHE-103.814.442 im Handelsregister eingetragen und an keiner Börse kotiert.

Das ordentliche Aktienkapital des Unternehmens beträgt CHF 300'000.00. Es ist aufgeteilt in 300 voll liberierte Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1'000.00. Per Stichtag 30. Juni 2022 bestehen kein genehmigtes oder bedingtes Kapital, keine Genussscheine und keine ausstehenden Wandelanleihen oder Optionen.

Die Beteiligungen der 3-Plan Haustechnik AG an den verschiedenen Tochtergesellschaften sind im nachfolgenden Organigramm zur operativen Struktur detailliert ersichtlich.



Aktionariat, Mitwirkungsrechte, Aktionärsbindungsvertrag, Kreuzbeteiligungen

Das gesamte Aktienkapital steht im Eigentum von Kadermitarbeitenden des Unternehmens. Die Aktionäre können ihre Aktien selbst vertreten oder durch einen Dritten, der Aktionär sein muss, mit schriftlicher Vollmacht vertreten lassen.

Betreffend Einberufung der Generalversammlung und Traktandierung von Verhandlungsgegenständen bestehen keine vom Gesetz abweichenden statutarischen Regelungen.

Es besteht ein Aktionärsbindungsvertrag, der die wesentlichen Punkte unter den Aktionären regelt.

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat bleibt weiterhin in der gleichen Konstellation tätig und setzt sich somit per 30. Juni 2022 wie folgt zusammen:

Mitglieder des Verwaltungsrates



Name: Martin Vogel
Funktion: Präsident
Dauer der Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat: Verwaltungsrat seit 2016
VR-Präsident seit 2016
Ausbildung: Eidg. Diplom in Bankwirtschaft

Name:
Funktion:
Dauer der Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat:
Ausbildung:

Ida Tanner
Mitglied
Verwaltungsrätin seit 2020
MAS Human Resources
Management



Name: Stefan van Velsen
Funktion: Mitglied
Dauer der Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat: Verwaltungsrat seit 2004
Ausbildung: Ing. NDS FH EN^{Bau}

Name:
Funktion:
Dauer der Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat:
Ausbildung:

Daniel Bühler
Mitglied
Verwaltungsrat seit 2005
Dipl. Techniker HF /
DAS KMU-Intensivstudium HSG /
MAS Digitales Bauen FHNW



Name: James Beer
Funktion: Mitglied
Dauer der Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat: Verwaltungsrat seit 2007
Ausbildung: Dipl. Techniker HF

Wahl und Amtszeit

Die Generalversammlung wählt die Mitglieder des Verwaltungsrates jährlich neu. Eine Wiederwahl der Verwaltungsräte ist möglich.

Interne Organisation

Der Verwaltungsrat regelt die Vertretung und Zeichnungsberechtigung sowie die Zeichnungsart und konstituiert sich selbst. Die Kompetenzen und Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung sind im Organisationsreglement der 3-Plan Haustechnik AG geregelt.

Der Verwaltungsrat tagt, so oft es die Geschäfte erfordern. Im Geschäftsjahr 2021/2022 traf er sich insgesamt an vier Sitzungen sowie einem Strategietag.

Wesentliche Tätigkeiten des Verwaltungsratspräsidenten umfassen die Führung und Leitung der Verwaltungsratssitzungen, die Begleitung der strategischen Ausrichtung des Unternehmens inklusive Mittelfristplanung sowie das detaillierte Controlling des Geschäftsverlaufs.

Delegierter des Verwaltungsrates ist Daniel Bühler. Er unterstützt die Geschäftsleitung bei der Umsetzung der Verwaltungsratsbeschlüsse und bei der Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für den Verwaltungsrat.

Die Mitglieder des Verwaltungsrates werden fortlaufend und umfassend über den Geschäftsgang, die Ertragslage und weitere besondere Vorkommnisse informiert.

Kompetenzregelung gegenüber der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat delegiert im Rahmen seiner Kompetenzen die Geschäftsführung an die Geschäftsleitung mit Ausnahme der undelegierbaren und unentziehbaren Aufgaben.

Insbesondere übernimmt die Geschäftsleitung dabei die Erarbeitung, Umsetzung und Erreichung der unternehmerischen Ziele im Rahmen der vom Verwaltungsrat verabschiedeten Strategie.

Weitere Aufgaben der Geschäftsleitung, die ihr vom Verwaltungsrat übertragen wurden, umfassen:

- Erarbeitung der Entscheidungsvorlagen zu Strategie, Zielsetzung, Leitbild, Implementierungsmassnahmen sowie Budget und Mittelfristplanung
- Vorbereitung des Jahresabschlusses und der unterjährigen Monatsabschlüsse unter Einhaltung der rechtlichen Vorschriften
- Ausarbeitung des Geschäftsberichtes und sonstiger Kommunikation im Rahmen des Jahresabschlusses zur Vorlage vor dem Verwaltungsrat
- Ausführung der Beschlüsse und Weisungen der Generalversammlung, des Verwaltungsrates und des Verwaltungsratsausschusses
- Entwicklung von Personalreglementen

Risikomanagement

Verwaltungsrat und Geschäftsleitung messen dem sorgfältigen Umgang mit strategischen, finanziellen und operativen Risiken einen hohen Stellenwert bei. Die für das Unternehmen wesentlichen Risiken werden erfasst und beurteilt, sowie auf ihre Eintrittswahrscheinlichkeit und ihre finanziellen Auswirkungen bewertet. Dem Verwaltungsrat werden die bedeutendsten Risiken periodisch im Rahmen der Orientierung über den Geschäftsverlauf durch die Geschäftsleitung berichtet.

Auf Basis der Eintrittswahrscheinlichkeit sowie dem finanziellen Schadenpotenzial eines einzelnen Risikos prüft der Verwaltungsrat die getroffene Massnahme der Geschäftsleitung, dieses Risiko zu vermeiden, zu vermindern oder abzuwälzen. Die selbst zu tragenden Risiken werden regelmässig durch die Geschäftsleitung überwacht.

Anlässlich der Verwaltungsratssitzung vom 14. Januar 2022 wurde die Risikoanalyse für das Jahr 2021/22 durchgeführt. Aufgrund dieser Risikobeurteilung wurden die entsprechenden Rückstellungen und Wertberichtigungen in der vorliegenden Jahresrechnung vorgenommen.

Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat nimmt seine Verantwortlichkeiten, basierend auf verschiedenen Unterlagen und Dokumenten war, die ihm seitens der Geschäftsleitung in schriftlicher Form zur Verfügung gestellt werden. Die nachfolgende Tabelle führt diese Informationen auf. Des Weiteren wird der Verwaltungsrat vom CEO monatlich über den Geschäftsverlauf, sowie quartalsweise über die Strategieimplementierung und weitere den Verwaltungsrat betreffende Angelegenheiten orientiert.

Hauptthema	Inhalt	Rhythmus	Zeitpunkt
Riskmanagement/ Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Risikomanagement (Risikoinventar und Risikoanalyse) • Organigramm VR und GL • Konstituierung des VR 	1x jährlich	Januar
Budget	<ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung und Genehmigung Budget für Folge-Geschäftsjahr • Forecast Abschluss aktuelles Geschäftsjahr • Zielsetzungen neues Geschäftsjahr • Nachhaltigkeit • Cyber-Security / Datenschutz 	1x jährlich	April
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung Strategietag inkl. Review der Massnahmen aus letztem Strategietag • Review der relevanten Reglemente 	1x jährlich	Juli
Strategietag	<ul style="list-style-type: none"> • Strategietag durchführen (Review Meilensteine, Ausblick strategische Themen) • Kommunikation an Mitarbeitende 	1x jährlich	Aug/Sept
Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> • Genehmigung Jahres- und Rechnungsabschluss • Festlegung Bonus • Genehmigung Geschäftsbericht • Genehmigung Revisionsbericht • Vorbereitung GV • Terminplanung Folgejahr 	1x jährlich	Oktober
Generalversammlung	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung GV 	1x jährlich	November

Corporate Compliance/Interne Revision

Eine spezifische Abteilung für interne Revision besteht nicht. Es existiert ein für alle Mitarbeitenden gültiges Personalreglement sowie ein Unternehmensleitbild. Die Verantwortung für die Durchsetzung der Compliance obliegt der Geschäftsleitung.

Mitglieder der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung der 3-Plan Haustechnik AG umfasst per 30. Juni 2022 folgende aufgeführten Mitglieder.

Name: Daniel Bühler
Funktion: CEO (seit 2011)
Mitglied der Geschäftsleitung seit: 2005
Ausbildung: Dipl. Techniker HF /
DAS KMU-Intensivstudium HSG /
MAS Digitales Bauen FHNW



Name: Stefan van Velsen
Funktion: Projektteamleiter / Konzeptingenieur
Entwicklungsleiter
Mitglied der Geschäftsleitung seit: 2004
Ausbildung: Ing. NDS FH EN^{Bau}

Name: James Beer
Funktion: Projektteamleiter / Mentor
Planungsleiter
Mitglied der Geschäftsleitung seit: 2007
Ausbildung: Dipl. Techniker HF



Name: André Pfäffli
Funktion: Projektteamleiter
Mitglied der Geschäftsleitung seit: 2013
Ausbildung: Dipl. Techniker HF

Name: Angel Zvetkov
Funktion: Projektteamleiter / Mentor
Mitglied der Geschäftsleitung seit: 2012
Ausbildung: Dipl. Techniker HF





Name:
 Funktion:
 Mitglied der Geschäftsleitung seit:
 Ausbildung:

Christoph Bollinger
 Projektteamleiter
 2012
 Ing. NDS FH Umwelt

Name:
 Funktion:
 Mitglied der Geschäftsleitung seit:
 Ausbildung:

Kevin Holbe
 Projektteamleiter
 2017
 Dipl. Techniker HF



Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen

Inhalt und Festsetzungsverfahren der Entschädigungen und der Beteiligungsprogramme

Über Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen an Mitglieder des Verwaltungsrates oder die Geschäftsleitung entscheidet der Verwaltungsrat. Die Festsetzung der Entschädigungen an den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung erfolgt jährlich.

Sämtliche Geschäftsleitungsmitglieder erhalten ein Basissalär und eine Ergebnisprämie. Alle Verwaltungsratsmitglieder beziehen eine Verwaltungsratsentschädigung. Basissaläre, Ergebnisprämien und Verwaltungsratsentschädigungen sind Barentschädigungen.

Die Repräsentationsspesen sind in einem durch die Steuerbehörden genehmigten Spesenreglement festgehalten und stellen Spesenersatz und keine Vergütungen dar.

Die Festsetzung des Basissalärs richtet sich nach der Position und dem Verantwortungsbereich im Unternehmen.

Der Anteil der Ergebnisprämie schwankt zwischen CEO und den übrigen Geschäftsleitungsmitgliedern. Die Höhe der Ergebnisprämie wird durch den Verwaltungsrat festgelegt. Die Verteilung ist abhängig vom Verantwortungsbereich und dem Erfolgsbeitrag der jeweiligen Person.

Beteiligungen von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung

Per 30. Juni 2022 hielten die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung die folgenden Beteiligungen:

Beteiligungen des Verwaltungsrates in Anzahl Aktien	1. Juli 2021	1. Juli 2022
Martin Vogel, Präsident des Verwaltungsrat	0	0
Ida Tanner	0	0
Stefan van Velsen	84	84
Daniel Bühler	84	84
James Beer	84	84
Beteiligungen der Geschäftsleitung in Anzahl Aktien	1. Juli 2021	1. Juli 2022
Angel Zvetkov	15	15
Christoph Bollinger	15	15
André Pfäffli	9	9



Für Sie im Element.

3-PLAN HAUSTECHNIK AG

Albert-Einstein-Strasse 15
CH-8404 Winterthur
Tel. +41 (0)52 234 70 70
winterthur@3-plan.ch
www.3-plan.ch

3-PLAN HAUSTECHNIK AG

Konstanzerstrasse 20
CH-8280 Kreuzlingen
Tel. +41 (0)71 677 09 90
kreuzlingen@3-plan.ch
www.3-plan.ch

3-PLAN HAUSTECHNIK GmbH

Staufenstrasse 13
D-78224 Singen
Tel. +49 (0)7731 319 419 0
singen@3-plan.de
www.3-plan.de

Darlehen

Weder von der 3-Plan Haustechnik AG noch von den Tochtergesellschaften wurden an oder zugunsten der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung Sicherheiten bestellt oder Darlehen, Vorschüsse oder Kredite gewährt.

Revisionsstelle

Wie in den vergangenen Jahren amtierte als Revisionsstelle die STR Wirtschaftsprüfung AG in Freienbach. Die Revisionsstelle wird jeweils jährlich durch die Generalversammlung gewählt. Die Wiederwahl ist unbeschränkt zulässig.

Ziele und allgemeine Aussichten 2022/23

Allgemeine Aussichten

Die allgemeine Wetterlage deutet auf stürmische Zeiten hin. Die Auswirkungen von Corona, der Ukraine-Krise, dem Taiwan-Konflikt sowie der daraus entstandenen Problembereiche der Material- und Ressourcenverknappung, Lieferengpässe, Teuerungen, usw., werden mit grosser Wahrscheinlichkeit noch härter zu spüren sein als aktuell. Dazu kommt, dass sich auch die Klimaerwärmung diesen Sommer auf eindruckliche Weise gezeigt und spürbar gemacht hat.

„Stürme lassen Bäume tiefere Wurzeln schlagen.“

Dolly Parton

Diese Herausforderungen bieten auch grosse Chancen. Gerade in unserer Branche bieten der neue Fokus auf schonenden Umgang mit Ressourcen, das höhere Bewusstsein in Bezug auf Energieverbrauch und Klimaerwärmung oder auch steigende Kosten viele Möglichkeiten. Unser Berufsfeld bekommt mehr Bedeutung, indem wir mit sinnvollen Lösungen einen wichtigen Beitrag leisten. Nutzen wir hier die Chance und gewinnen kluge, junge Köpfe für uns. Wenn Investition- und Betriebskosten steigen, wird der Wert von cleverem Engineering oder zu Neudeutsch Value Engineering bedeutender werden.

Strategie

Die zwei eingeschlagenen strategischen Eckpfeiler werden weiterhin konsequent weiterverfolgt. Der 2018/19 eingeschlagene Weg (Stichwort Drehbuch 2020) hat sich in den vergangenen Jahren als richtig und wichtig erwiesen. Auch im kommenden Geschäftsjahr gilt der Fokus auf die richtigen Kunden, die richtigen Projekte und damit verbunden die richtigen Mitarbeitenden am richtigen Ort eingesetzt.

«Wenn wir an unsere Stärken glauben, werden wir täglich stärker.»

Mahatma Gandhi

Daneben gehen wir den 2020/21 eingeschlagenen Pfad der Wertschöpfungsfokussierung weiter. Die erfolgreichen Pilotprojekte zeigen einerseits, dass hier zwar viel Potenzial vorhanden ist, aber eben auch, dass es noch ein langer und steiniger Weg bis dahin ist. Es gilt hier an unseren eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen zu arbeiten, belastbare Netzwerke und Beziehungen zu schaffen und schlussendlich wirtschaftliche Geschäftsmodell zu entwickeln. Das ist enorm spannend aber von viel kulturellem Wandel und der Abkehr von eingefahrenen Routinen verbunden.

Dienstleistungsangebot

Unser bestehendes Dienstleistungsangebot wollen wir nicht verändern. Die Grundlage und Eckpfeiler unseres Schaffens bildet weiterhin das integrale Gesamtangebot der Gebäudetechnik sowie Energie/Nachhaltigkeit. Durch eine klare Kundenorientierung und den sinnvollen Einsatz digitaler Methoden und Tools schaffen wir bessere Lösungen. Darauf aufbauend werden wir uns im kommenden Geschäftsjahr, basierend auf den verschiedenen Pilotprojekten, zu möglichen Erweiterungen und Ergänzungen im Angebot strategische Überlegungen und Gedanken machen.

Mitarbeitende

Die verschiedenen internen und externen Einflüsse wie unsere organisatorischen Anpassungen oder eben auch Corona haben bis Ende 2021 ihre Spuren hinterlassen. Die neu gewonnen Normalität nach Corona, die wieder durchgeführten Mitarbeitenden-Events und die sich einspielenden Routinen in der

Organisation machen viel Freude und bilden sich in guter Stimmung ab. Dies strahlt bereits jetzt und soll auch im kommenden Jahr weiterhin nach Aussen strahlen.

Die Schwerpunkte liegen auch in diesem Geschäftsjahr auf teambildenden Events- und Anlässen sowie der, wenn auch manchmal aufwendigen, individuellen Pflege und Weiterentwicklung jedes einzelnen Mitarbeitenden.

Und nicht zuletzt wollen wir weiterhin Energie und Leidenschaft in die positive Stimmung und das tolle Arbeitsklima investieren, um unsere Firmenkultur nachhaltig zu stärken. Ein Augenmerk gilt auch weiterhin der Ausbildung unserer Lernenden und damit der Zukunft unserer Branche.

Ausblick / HR-Projekte

Im kommenden Geschäftsjahr werden wir in verschiedenen Projekten in die Umsetzung gehen. Einerseits führen wir erstmals unseren selbstentwickelten Lehrgang «Projektteamleiter @ 3-Plan» durch, andererseits legen wir den Schwerpunkt auf das Thema Kommunikation. Die Basis dazu bildet unsere eigene Kommunikations-Charta.

Neben diesen Führungs- und Entwicklungsprojekten widmen wir uns auch der Optimierung. Unsere BVG-Lösung erfährt ein Upgrade und wird für die Mitarbeitenden verbessert. Ebenso optimieren wir dank digitaler Möglichkeiten den einen oder anderen HR-Prozess wie beispielsweise die Spesenerfassung oder Lohnabrechnung.

Last but not least...

... möchten wir an dieser Stelle all jenen ein grosses von Herzen kommendem Danke widmen, die uns im letzten Geschäftsjahr begleitet und unterstützt haben. Sei dies als Kunden mit grossem Vertrauen und spannenden Aufträgen oder als Mitarbeitende mit viel Engagement und Leidenschaft. Gemeinsam haben wir ein grossartiges Jahr gestaltet und bleiben motiviert für das kommende Jahr.

8404 Winterthur, 19. Oktober 2022

**Im Namen des Verwaltungsrates und der
Geschäftsleitung der 3-Plan Haustechnik AG**



M. Vogel
VR-Präsident



D. Bühler
Geschäftsführer

Anhang:

Keine